

INTERVENTI STRAORDINARI DI RIPRISTINO E RISANAMENTO PATRIMONIO ARBOREO GIARDINI SCOLASTICI ED EDIFICI MUNICIPALI.

Determinazione Dirigenziale del 31 maggio 2017 (mecc. n. 201702107/046) n. 65 (esecutiva dal 29 giugno 2017)

IMPORTI BASE

LOTTO 01 - € 289.775,41
LOTTO 02 - € 365.700,00
LOTTO 03 - € 328.000,00
LOTTO 04 - € 328.000,00

DOCUMENTI :

- 1) Istanza di ammissione e relative dichiarazioni
 - 2) Dimostrazione capacità tecnica e prof.le
 - 3) Dich. attestante che il personale sia in possesso requisiti per conduzione piattaforme aeree
 - 4) Dich. attestante che il personale sia in possesso di attestazione frequentazione corso segnaletica stradale
 - 5) Dich. sottoscritta che gli addetti possiedono attestato frequenza corso per uso attrezzature di lavori in quota
 - 6) Ricevuta versamento depositi cauzionali provvisori (validi fino al 19/03/2018)
 - 7) Ricevuta versamento di € 20,00 per il Lotto 1 e di € 35,00 per i Lotti 2, 3 e 4 a favore dell'ANAC
 - 8) Dich. Ottemperanza (fac-simile all. 5 al capitolato)
 - 9) Patto d'integrità (all. 7 capitolato)
 - 10) PASSOE rilasciato dal Avcpass
 - 11) D.G.U.E.
- OFFERTA TECNICA

AGGIUDICAZIONE : Ai sensi dell'art. 95 comma 2 offerta economicamente più vantaggiosa secondi i parametri indicati all'art. 5 del capitolato

CAUZIONI :

€ 5.795,51 (€ 2.897,76) - Lotto 1
€ 7.314,00 (€ 3.657,00) - Lotto 2
€ 6.560,00 (€ 3.280,00) - Lotto 3
€ 6.560,00 (€ 3.280,00) - Lotto 4

FINANZIAMENTO : nuovo mutuo anno 2016 Cassa DD.PP. n. 2257 posizione n. 6032068/00

OFFERTA TECNICA	ATI COOP. AGRIFOREST S.C./AGRIDEA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	ATI LA NUOVA COOPERATIVA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE/CONSORZIO COMPAGNIA DEI SERVIZI SOCIETÀ COOPERATIVA	ATI M.A.V.E.S. S.R.L./GEOVERDE SYSTEM S.R.L.	SICILVILLE SRL	AGRI-SERVIZI SOC. COOP. AGRICOLA	VIVAI BARRETTA GARDEN S.R.L.
<i>A.1 Descrizione delle modalità di gestione del servizio in termini di flessibilità operativa, gestione e coordinamento delle squadre di lavoro. Grado di adeguatezza e pertinenza e delle capacità di soluzione delle criticità. Max 25 punti</i>	25	25	15	2,5	25	2,5
<i>A.2 Dimostrazione del grado di adeguatezza di tipologia ed ambiti dei percorsi di aggiornamento tecnico-professionale offerti a tutti i lavoratori, con particolare riferimento alle competenze in arboricoltura ed all'utilizzo in sicurezza delle attrezzature. Max 20 punti</i>	16	20	14	14	20	14
<i>A.3 Grado di adeguatezza delle iniziative adottate dal concorrente per favorire il benessere di tutti gli operatori ed accrescere la sostenibilità ambientale degli interventi operativi. Max 15 punti</i>	12	15	15	15	15	12
<i>A.4 Descrizione delle modalità di smaltimento delle ramaglie di diametro inferiore a 25 cm (di cui all'art. 9 del Capitolato), indicazione della tipologia del centro di smaltimento, indicazione della distanza dal confine cittadino del centro di smaltimento, presenza di accordo scritto stipulato con centro di smaltimento in caso di compostaggio o in centrali termiche, centro di smaltimento di proprietà o presso terzi, nel rispetto della normativa vigente. Max 10 punti</i>	8	10	10	8	10	8
TOTALE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA Max 70 punti - Soglia di anomalia 56 punti	61	70	54	39,5	70	36,5
OFFERTA ECONOMICA Ribasso %	26,12	35,7	15,33	37,333	23,12	35,71
PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA Max 30 punti - Soglia di anomalia 24 punti	20,988	28,689	12,318	30	18,579	28,695
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	81,988	98,689	66,318	69,5	88,579	65,195
ANOMALIA		ANOMALA				

OFFERTA TECNICA	ATI COOP. AGRIFOREST S.C./AGRIDEA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	ATI LA NUOVA COOPERATIVA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE/CONSORZIO COMPAGNIA DEI SERVIZI SOCIETÀ COOPERATIVA	ATI M.A.V.E.S. S.R.L./GEOVERDE SYSTEM S.R.L.	SICILVILLE SRL	AGRI-SERVIZI SOC. COOP. AGRICOLA	VIVAI BARRETTA GARDEN S.R.L.
<i>A.1 Descrizione delle modalità di gestione del servizio in termini di flessibilità operativa, gestione e coordinamento delle squadre di lavoro. Grado di adeguatezza e pertinenza e delle capacità di soluzione delle criticità. Max 25 punti</i>	25	25	15	2,5	25	2,5
<i>A.2 Dimostrazione del grado di adeguatezza di tipologia ed ambiti dei percorsi di aggiornamento tecnico-professionale offerti a tutti i lavoratori, con particolare riferimento alle competenze in arboricoltura ed all'utilizzo in sicurezza delle attrezzature. Max 20 punti</i>	16	20	14	14	20	14
<i>A.3 Grado di adeguatezza delle iniziative adottate dal concorrente per favorire il benessere di tutti gli operatori ed accrescere la sostenibilità ambientale degli interventi operativi. Max 15 punti</i>	12	15	15	15	15	12
<i>A.4 Descrizione delle modalità di smaltimento delle ramaglie di diametro inferiore a 25 cm (di cui all'art. 9 del Capitolato), indicazione della tipologia del centro di smaltimento, indicazione della distanza dal confine cittadino del centro di smaltimento, presenza di accordo scritto stipulato con centro di smaltimento in caso di compostaggio o in centrali termiche, centro di smaltimento di proprietà o presso terzi, nel rispetto della normativa vigente. Max 10 punti</i>	8	10	10	8	10	8
TOTALE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA Max 70 punti - Soglia di anomalia 56 punti	61	70	54	39,5	70	36,5
OFFERTA ECONOMICA Ribasso %	29,712	34,7	15,15	38,255	24,12	35,71
PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA Max 30 punti - Soglia di anomalia 24 punti	23,301	27,213	11,88	30	18,915	28,005
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	<u>84,301</u>	<u>97,213</u>	<u>65,88</u>	<u>69,5</u>	<u>88,915</u>	<u>64,505</u>
ANOMALIA		ANOMALA				

OFFERTA TECNICA	ATI COOP. AGRIFOREST S.C./AGRIDEA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	ATI LA NUOVA COOPERATIVA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE/CONSORZIO COMPAGNIA DEI SERVIZI SOCIETÀ COOPERATIVA	G.S. SERVICE SNC di Morganti E. - Morganti A.	ATI M.A.V.E.S. S.R.L./GEOVERDE SYSTEM S.R.L.	SICILVILLE SRL	AGRI-SERVIZI SOC. COOP. AGRICOLA	VIVAI BARRETTA GARDEN S.R.L.
<i>A.1 Descrizione delle modalità di gestione del servizio in termini di flessibilità operativa, gestione e coordinamento delle squadre di lavoro. Grado di adeguatezza e pertinenza e delle capacità di soluzione delle criticità. Max 25 punti</i>	25	25	2,5	15	2,5	25	2,5
<i>A.2 Dimostrazione del grado di adeguatezza di tipologia ed ambiti dei percorsi di aggiornamento tecnico-professionale offerti a tutti i lavoratori, con particolare riferimento alle competenze in arboricoltura ed all'utilizzo in sicurezza delle attrezzature. Max 20 punti</i>	16	20	12	14	14	20	14
<i>A.3 Grado di adeguatezza delle iniziative adottate dal concorrente per favorire il benessere di tutti gli operatori ed accrescere la sostenibilità ambientale degli interventi operativi. Max 15 punti</i>	12	15	6	15	15	15	12
<i>A.4 Descrizione delle modalità di smaltimento delle ramaglie di diametro inferiore a 25 cm (di cui all'art. 9 del Capitolato), indicazione della tipologia del centro di smaltimento, indicazione della distanza dal confine cittadino del centro di smaltimento, presenza di accordo scritto stipulato con centro di smaltimento in caso di compostaggio o in centrali termiche, centro di smaltimento di proprietà o presso terzi, nel rispetto della normativa vigente. Max 10 punti</i>	8	10	8	10	8	10	8
TOTALE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA Max 70 punti - Soglia di anomalia 56 punti	61	70	28,5	54	39,5	70	36,5
OFFERTA ECONOMICA Ribasso %	29,267	34,7	16,16	29,52	39,652	27,91	35,71
PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA Max 30 punti - Soglia di anomalia 24 punti	22,143	26,253	12,225	22,335	30	21,117	27,018
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	83,143	96,253	40,725	76,335	69,5	91,117	63,518
ANOMALIA		ANOMALA					

OFFERTA TECNICA	ATI COOP. AGRIFOREST S.C./AGRIDEA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	ATI LA NUOVA COOPERATIVA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE/CONSORZIO COMPAGNIA DEI SERVIZI SOCIETÀ COOPERATIVA	G.S. SERVICE SNC di Morganti E. - Morganti A.	ATI M.A.V.E.S. S.R.L./GEOVERDE SYSTEM S.R.L.	SICILVILLE SRL	AGRI-SERVIZI SOC. COOP. AGRICOLA	VIVAI BARRETTA GARDEN S.R.L.
<i>A.1 Descrizione delle modalità di gestione del servizio in termini di flessibilità operativa, gestione e coordinamento delle squadre di lavoro. Grado di adeguatezza e pertinenza e delle capacità di soluzione delle criticità. Max 25 punti</i>	25	25	2,5	15	2,5	25	2,5
<i>A.2 Dimostrazione del grado di adeguatezza di tipologia ed ambiti dei percorsi di aggiornamento tecnico-professionale offerti a tutti i lavoratori, con particolare riferimento alle competenze in arboricoltura ed all'utilizzo in sicurezza delle attrezzature. Max 20 punti</i>	16	20	12	14	14	20	14
<i>A.3 Grado di adeguatezza delle iniziative adottate dal concorrente per favorire il benessere di tutti gli operatori ed accrescere la sostenibilità ambientale degli interventi operativi. Max 15 punti</i>	12	15	6	15	15	15	12
<i>A.4 Descrizione delle modalità di smaltimento delle ramaglie di diametro inferiore a 25 cm (di cui all'art. 9 del Capitolato), indicazione della tipologia del centro di smaltimento, indicazione della distanza dal confine cittadino del centro di smaltimento, presenza di accordo scritto stipulato con centro di smaltimento in caso di compostaggio o in centrali termiche, centro di smaltimento di proprietà o presso terzi, nel rispetto della normativa vigente. Max 10 punti</i>	8	10	8	10	8	10	8
TOTALE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA Max 70 punti - Soglia di anomalia 56 punti	61	70	28,5	54	39,5	70	36,5
OFFERTA ECONOMICA Ribasso %	29,97	33,7	19,19	29,15	40,123	28,81	35,71
PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA Max 30 punti - Soglia di anomalia 24 punti	22,41	25,197	14,349	21,795	30	21,54	26,7
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	83,41	95,197	42,849	75,795	69,5	91,54	63,2
ANOMALIA		ANOMALA					

IL DIRIGENTE
DELL'AREA APPALTI ED ECONOMATO

Considerato che

- alle ore 9,30 del 19 settembre 2017 è scaduto il termine per la presentazione delle offerte;
- entro il suddetto termine sono pervenute n. 7 offerte;

Visti:

- l'art. 77, comma 12, del D.Lgs. 50/2016;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267;
- gli artt. 54 e 56 comma 1 del vigente Regolamento Comunale per la Disciplina dei Contratti approvato con deliberazione del Consiglio Comunale in data 10/09/2012 n. mecc. 201108018/003;
- gli artt. 77, comma 12 e 216, comma 12 del D.Lgs. 50/2016 e la Circolare n. 1/2017 della Direzione Controllo Strategico e Direzionale, Facility e Appalti – Area Appalti ed Economato;

preso atto delle dichiarazioni circa l'assenza di condanne anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, in quanto tale circostanza costituisce causa ostativa per la partecipazione a commissioni, come previsto dalla legge 190/2012

d i s p o n e

che per la gara d'appalto n. 34/2017 la Commissione giudicatrice sia costituita come in appresso:

Dott.ssa BRULLINO Carmela	PRESIDENTE
Dott. HOSMER ZAMBELLI Daniele	Delegato dal Dirigente del Servizio Verde Pubblico – Area Verde - Componente
Dott.ssa RADETTI Monica	Funzionario Servizio Affari Generali Normative Forniture e Servizi - Componente anche con funzioni di Segretario verbalizzante

IL DIRIGENTE DI AREA
Dott.ssa Margherita RUBINO

Torino, 19 settembre 2017

CURRICULUM VITAE COMPONENTI COMMISSIONE DI GARA:

Dott.ssa Carmela BRULLINO

<http://www.comune.torino.it/operazionetrasparenza/pdf/brullinocarmela.pdf>

Dott. HOSMER ZAMBELLI Daniele

curriculum vitae in allegato

Dott.ssa RADETTI Monica

curriculum vitae in allegato

Daniele Hosmer Zambelli

📍 Via Padova 29, 10152 Torino

☎ 011.01120037 📠 349.4161616

✉ daniele.hosmerzambelli@comune.torino.it

Data di nascita 21/10/1966 **Nazionalità** italiana

Stato civile coniugato con due figlie

POSIZIONE RICOPERTA
(dal 1° agosto 2104)

Responsabile tecnico con incarico di Alta Professionalità presso il Servizio Verde Pubblico della Città di Torino (ex Servizio Verde Gestione) - categoria D4

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Dal 1° gennaio 2010 al 31 luglio 2014 Responsabile Tecnico presso il Servizio Verde Gestione della Città di Torino – categoria D4

Dal 20 dicembre 2006 al 31 dicembre 2009 Responsabile Tecnico presso il Servizio Verde Gestione della Città di Torino (ex Settore Gestione Verde) – Categoria D3

Dal 1° giugno 1999 al 19 dicembre 2006 Funzionario Responsabile del Servizio di Sorveglianza del Parco Nazionale Gran Paradiso

Dal 15 giugno 1996 al 31 maggio 1999 Guardaparco presso l'Ente di Gestione delle Aree Protette della Collina Torinese (Bosco del Vaj e Collina di Superga).

Dal 1° maggio 1994 al 14 giugno 1996 Impiegato presso la Direzione Approvvigionamenti delle Cartiere Burgo S.p.A.

Dal marzo 1993 al 30 aprile 1994 Libero professionista

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Novembre 1993 Abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Forestale

19 febbraio 1993 Laurea in Scienze Forestali presso l'Università degli Studi di Torino con la votazione di 102/110

5 luglio 1985 Maturità scientifica presso il liceo "Alessandro Volta" di Torino con la votazione di 48/60

COMPETENZE PERSONALI

LINGUE STRANIERE	SCRITTO	PARLATO
Inglese	Buono	Buono
Francese	Buono	Ottimo

COMPETENZE INFORMATICHE Buona padronanza degli strumenti Microsoft Office (word, excel, power point) e dell'applicativo QGIS, conoscenza di base di Autocad

ULTERIORI INFORMAZIONI

Servizio militare assolto come Ufficiale di Complemento negli alpini (1986 - 87)
Appassionato di ciclismo (MTB e strada), escursionismo, sci, sci alpinismo e orienteering
Donatore di sangue presso l'AVIS di Torino

**INFORMAZIONI
PERSONALI**

Nome	RADETTI, MONICA
Ruolo ricoperto	DIRETTIVO
Struttura Organizzativa	AREA APPALTI ED ECONOMATO
Indirizzo Sede Lavorativa	Piazza Palazzo di Città 1
E-Mail Sede Lavorativa	monica.radetti@comune.torino.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	12/07/1970

TITOLI DI STUDIO

Data conseguimento	30/04/2002
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO
Qualifica conseguita	GIURISPRUDENZA
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	LAUREA (VECCHIO ORDINAMENTO)

**ESPERIENZA LAVORATIVA
ALL'INTERNO DELL'ENTE**

Date (da-a)	01/04/2016 -
Struttura organizzativa	DIREZIONE DI STAFF CONTROLLO STRATEGICO E DIREZIONALE, FACILITY E APPALTI AREA APPALTI ED ECONOMATO S. AFFARI GENERALI-NORMATIVE-FORNITURE E SERVIZI (D21B)
Categoria economica	CATEGORIA D2
Date (da-a)	01/01/2016 - 31/03/2016
Struttura organizzativa	DIREZIONE DI STAFF CONTROLLO STRATEGICO E DIREZIONALE, FACILITY E APPALTI AREA APPALTI ED ECONOMATO S. AFFARI GENERALI-NORMATIVE-FORNITURE E SERVIZI (D21B)
Categoria economica	CATEGORIA D2
Date (da-a)	15/02/2014 - 31/12/2015
Struttura organizzativa	DIREZIONE DI STAFF CONTROLLO STRATEGICO E DIREZIONALE, FACILITY E APPALTI AREA APPALTI ED ECONOMATO S. AFFARI GENERALI-NORMATIVE-FORNITURE E SERVIZI (D21B)
Categoria economica	CATEGORIA D1

Date (da-a)	01/03/2012 - 14/02/2014
Struttura organizzativa	SERVIZIO CENTRALE CONTRATTI E APPALTI S. AFFARI GENERALI - NORMATIVE - FORNITURE E SERVIZI
Categoria economica	CATEGORIA D1
Date (da-a)	20/12/2010 - 29/02/2012
Struttura organizzativa	S. C. CONTRATTI, APPALTI ED ECONOMATO AFFARI GENERALI - NORMATIVE - FORNITURE E SERVIZI
Categoria economica	CATEGORIA D1
	Assunta nell'Ente dal 20/12/2010

**ESPERIENZA LAVORATIVA
ALL'ESTERNO DELL'ENTE**

**FORMAZIONE INTERNA ED
ESTERNA ALL'ENTE**

FORMAZIONE INTERNA

Data conseguimento	2014
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	SEMINARIO ON LINE ETICA PUBBLICA
Data conseguimento	2014
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	IL DIRITTO AMMINISTRATIVO DELLA PREVENZIONE E DEL CONTRASTO ALLA CORRUZIONE IN PARTICOLARE NEI CONTRATTI PUBBLICI
Data conseguimento	2011
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	FORMAZIONE IN INGRESSO PER NEO ASSUNTI - RESPONSABILE AMM.VO CAT. D1 - ANNO 2010/2011

**CAPACITA' E COMPETENZE
LINGUISTICHE**

**CAPACITA' E COMPETENZE
INFORMATICHE**

ALTRE ESPERIENZE