

SERVIZIO DI MANUTENZIONE ORDINARIA INTEGRATA DEL VERDE PUBBLICO CENTRALE ANNO 2018

Determinazione Dirigenziale del 4 ottobre 2017 (mecc. n. 201703984/046) n. 116

IMPORTI BASE

LOTTO 01 - € 198.438,01
LOTTO 02 - € 529.839,94
LOTTO 03 - € 151.906,26
LOTTO 04 - € 353.200,49
LOTTO 05 - € 191.353,37
LOTTO 06 - € 237.798,93
LOTTO 07 - € 429.344,87
LOTTO 08 - € 384.281,79
LOTTO 09 - € 671.284,38

DOCUMENTI :

- 1) Istanza di ammissione e relative dichiarazioni
 - 2) Dimostrazione capacità tecnico/prof.le (paragrafo 2 del disciplinare)
 - 3) Depositi cauzionali provvisori
 - 4) Ricevuta versamento di € 20,00 per i Lotti 1, 3, 5, 6; di € 35,00 per i Lotti 4, 7, 8; di € 70,00 per i Lotti 2, 9 a favore dell'ANAC
 - 5) Dich. di ottemperanza (fac-simile all. 11 al capitolato)
 - 6) Patto d'integrità sottoscritto dal legale rappresentante della ditta (all. 13 al capitolato)
 - 7) Documento PASSOE
 - 8) DGUE (all. 15 al capitolato)
 - 9) Documentazione attestante avvenuto sopralluogo
- Busta n. 2 "OFFERTA TECNICA"
Busta n. 3 "OFFERTA ECONOMICA"

AGGIUDICAZIONE : Ai sensi dell'art. 95 comma 2 offerta economicamente più vantaggiosa e secondo i parametri indicati all'art. 5 del capitolato. Possibilità di aggiudicarsi uno o più lotti.

CAUZIONI :

LOTTO 1	- € 3.968,76 (50% - € 1.984,38)
LOTTO 2	- € 10.596,80 (50% - € 5.298,40)
LOTTO 3	- € 3.038,13 (50% - € 1.519,06)
LOTTO 4	- € 7.064,01 (50% - € 3.532,00)
LOTTO 5	- € 3.827,07 (50% - € 1.913,53)
LOTTO 6	- € 4.755,98 (50% - € 2.377,99)
LOTTO 7	- € 8.586,90 (50% - € 4.293,45)
LOTTO 8	- € 7.685,64 (50% - € 3.842,82)
LOTTO 9	- € 13.425,69 (50% - € 6.712,84)

FINANZIAMENTO : Mezzi di bilancio limitato ad euro 737.232,00 I.V.A. compresa

	ATI Coop. Soc. La Nuova Cooperativa arl/ Agridea Soc. Coop.	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.	Soc. Coop. Agri-servizi a r.l.
	A.1 PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI		
	A.1 .1. Azioni e modalità riferite alla collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio inseriti, obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo, modalità organizzative per il loro raggiungimento - max 15 punti		
	<i>A.1 .1. a) adeguatezza, pertinenza, coerenza delle modalità di rapporto, coordinamento ed integrazione con gli attori titolari della presa in carico dei lavoratori svantaggiati - max 8 punti</i>		
punteggio subcriterio	8	8	4,4448
	<i>A.1 .1. b) modalità di attuazione dei singoli percorsi individuali di inserimento lavorativo, in termini di capacità del concorrente di coniugare in modo coerente gli obiettivi del progetto individuale e quelli del servizio oggetto dell'appalto - max 7 punti</i>		
punteggio subcriterio	7	7	5,4446
Punteggio definitivo criterio A.1.1	15	15	9,8895
	A.1 .2. Modalità di organizzazione del lavoro, sistema di gestione e sostegno delle risorse umane svantaggiate , percorsi formativi - max 16 punti		
	<i>A.1.2. a) modalità di contrasto del turn over dei lavoratori in condizioni di svantaggio - max 4 punti</i>		
punteggio subcriterio	4	4	1,7776
	<i>A.1 .2. b) tipi di sostegno e supporto messi in atto per la realizzazione del progetto individuale - max 5 punti</i>		
punteggio subcriterio	5	5	2,778
	<i>A.1 .2. c) tipi di percorsi formativi offerti per favorire la crescita professionale dei soggetti in condizione di svantaggio - max 7 punti</i>		
punteggio subcriterio	6,3	7	4,9
Punteggio definitivo criterio A.1.2	15,3008	16	9,456

	ATI Coop. Soc. La Nuova Cooperativa arl/ Agridea Soc. Coop.	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.	Soc. Coop. Agri-servizi a r.l.
	A.1.3 Composizione, professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento dei lavoratori in condizioni di svantaggio - max 5 punti		
punteggio criterio	5	5	4,4445
	A.1.4 Soluzioni per garantire la continuità del rapporto di lavoro, occasioni di integrazione sociale - max 4 punti		
punteggio criterio	4	3,6	1,2
PUNTEGGIO PROGETTO A1	39,3008	39,6	24,99
SOGLIA MINIMA 22 PUNTI	offerta ammessa	offerta ammessa	offerta ammessa
	A.2 PROGETTO TECNICO MANUTENTIVO		
	A.2.1 Smaltimento e recupero delle risulterebbe derivanti dalle attività di sfalcio, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - Descrizione delle modalità di smaltimento, indicazione della tipologia del centro smaltimento, indicazione della distanza dal confine cittadino del centro di smaltimento, centro di smaltimento proprio o presso terzi in caso di compostaggio, nel rispetto della normativa vigente, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti		
punteggio criterio	10	6,098	8,537
	A.2.2. Modalità di organizzazione della pulizia dei parchi, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale. - descrizione delle modalità di pulizia dei parchi, sia per quanto riguarda lo svuotamento dei cestini, sia lo spazzamento e la raccolta su superfici verdi e pavimentate, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti		
	<i>A.2.2 a) descrizione delle modalità di pulizia dei parchi, sia per quanto riguarda lo svuotamento dei cestini, sia lo spazzamento e la raccolta su superfici verdi e pavimentate, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 5 punti</i>		
punteggio subcriterio	4	5	4,4445

	ATI Coop. Soc. La Nuova Cooperativa arl/ Agridea Soc. Coop.	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.	Soc. Coop. Agri-servizi a r.l.
	<i>A.2.2 b) descrizione della tipologia dei mezzi utilizzati per l'attività di pulizia giornaliera con riferimento se trattasi di mezzi ecologici, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 5 punti</i>		
punteggio subcriterio	4,2855	5	3,143
Punteggio definitivo criterio A.2.2	8,286	10	7,588

	ATI Coop. Soc. La Nuova Cooperativa arl/ Agridea Soc. Coop.	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.	Soc. Coop. Agri-servizi a r.l.
	A.2.3 Descrizione delle modalità di manutenzione del verde ad integrazione di quanto previsto nel presente capitolato al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti		
punteggio criterio	10	9,459	8,919
PUNTEGGIO CRITERIO A2	28,286	25,557	25,044
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA (max 70 punti)	67,5868	65,157	50,034

	ATI Coop. Soc. Barbara B./ ICFA srl	Soc. Coop. Agri-servizi a r.l.	ISAM SRL
	A.1 PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI		
	A.1 .1. Azioni e modalità riferite alla collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio inseriti, obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo, modalità organizzative per il loro raggiungimento - max 15 punti		
	<i>A.1 .1. a) adeguatezza, pertinenza, coerenza delle modalità di rapporto, coordinamento ed integrazione con gli attori titolari della presa in carico dei lavoratori svantaggiati - max 8 punti</i>		
punteggio subcriterio	8	4,8784	4,8784
	<i>A.1 .1. b) modalità di attuazione dei singoli percorsi individuali di inserimento lavorativo, in termini di capacità del concorrente di coniugare in modo coerente gli obiettivi del progetto individuale e quelli del servizio oggetto dell'appalto - max 7 punti</i>		
punteggio subcriterio	7	6,4477	6,4477
Punteggio definitivo criterio A.1.1	15	11,3265	11,3265
	A.1 .2. Modalità di organizzazione del lavoro, sistema di gestione e sostegno delle risorse umane svantaggiate , percorsi formativi - max 16 punti		
	<i>A.1.2. a) modalità di contrasto del turn over dei lavoratori in condizioni di svantaggio - max 4 punti</i>		
punteggio subcriterio	4	2	1,3
	<i>A.1 .2. b) tipi di sostegno e supporto messi in atto per la realizzazione del progetto individuale - max 5 punti</i>		
punteggio subcriterio	5	3,125	1,875
	<i>A.1 .2. c) tipi di percorsi formativi offerti per favorire la crescita professionale dei soggetti in condizione di svantaggio - max 7 punti</i>		
punteggio subcriterio	7	6,125	2,625
Punteggio definitivo criterio A.1.2	16	11,2496	5,8

	ATI Coop. Soc. Barbara B./ ICFA srl	Soc. Coop. Agri-servizi a r.l.	ISAM SRL
	A.1.3 Composizione, professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento dei lavoratori in condizioni di svantaggio - max 5 punti		
punteggio criterio	5	4,762	0
	A.1.4 Soluzioni per garantire la continuità del rapporto di lavoro, occasioni di integrazione sociale - max 4 punti		
punteggio criterio	4	1,8752	0
PUNTEGGIO PROGETTO A1	40	29,2133	17,1265
SOGLIA MINIMA 22 PUNTI	offerta ammessa	offerta ammessa	offerta non ammessa
	A.2 PROGETTO TECNICO MANUTENTIVO		
	A.2.1 Smaltimento e recupero delle risulite derivanti dalle attività di sfalcio, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - Descrizione delle modalità di smaltimento, indicazione della tipologia del centro smaltimento, indicazione della distanza dal confine cittadino del centro di smaltimento, centro di smaltimento proprio o presso terzi in caso di compostaggio, nel rispetto della normativa vigente, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti		
punteggio criterio	10	8,75	6,25
	A.2.2. Modalità di organizzazione della pulizia dei parchi, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale. - descrizione delle modalità di pulizia dei parchi, sia per quanto riguarda lo svuotamento dei cestini, sia lo spazzamento e la raccolta su superfici verdi e pavimentate, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti		
	A.2.2 a) descrizione delle modalità di pulizia dei parchi, sia per quanto riguarda lo svuotamento dei cestini, sia lo spazzamento e la raccolta su superfici verdi e pavimentate, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 5 punti		
punteggio subcriterio	5	4,4445	2,4445
	A.2.2 b) descrizione della tipologia dei mezzi utilizzati per l'attività di pulizia giornaliera con riferimento se trattasi di mezzi ecologici, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 5 punti		
Punteggio definitivo criterio A.2.2	10	7,195	4,945

	ATI Coop. Soc. Barbara B./ ICFA srl	Soc. Coop. Agri-servizi a r.l.	ISAM SRL
	A.2.3 Descrizione delle modalità di manutenzione del verde ad integrazione di quanto previsto nel presente capitolato al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti		
punteggio criterio	10	8,25	6,25
PUNTEGGIO CRITERIO A2	30	24,195	17,445
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA (Max 70 punti)	70	53,4083	esclusa

	ATI Coop. Soc. Barbara B./ Icfa srl
	A.1 PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI
	A.1 .1. AZIONI e modalità riferite alla collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio inseriti, obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo, modalità organizzative
	<i>A.1.1. a) adeguatezza, pertinenza, coerenza delle modalità di rapporto, coordinamento ed integrazione con gli attori titolari della presa in carico dei lavoratori svantaggiati - max 8 punti</i>
punteggio subcriterio	8
	<i>A.1 .1. b) modalità di attuazione dei singoli percorsi individuali di inserimento lavorativo, in termini di capacità del concorrente di coniugare in modo coerente gli obiettivi del progetto individuale e</i>
Punteggio definitivo criterio A.1.1	15
	A.1 .2. Modalità di organizzazione del lavoro, sistema di gestione e sostegno delle risorse umane svantaggiate , percorsi formativi - max 16 punti
	<i>A.1.2. a) modalità di contrasto del turn over dei lavoratori in condizioni di svantaggio - max 4 punti</i>
punteggio subcriterio	4
	<i>A.1 .2. b) tipi di sostegno e supporto messi in atto per la realizzazione del progetto individuale - max 5 punti</i>
punteggio subcriterio	5
	<i>A.1 .2. c) tipi di percorsi formativi offerti per favorire la crescita professionale dei soggetti in condizione di svantaggio - max 7 punti</i>
punteggio subcriterio	7
Punteggio definitivo criterio A.1.2	16

	ATI Coop. Soc. Barbara B./ Icfa srl
	A.1.3 Composizione, professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento dei lavoratori in condizioni di svantaggio - max 5 punti
punteggio criterio	5
	A.1.4 Soluzioni per garantire la continuità del rapporto di lavoro, occasioni di integrazione sociale - max 4 punti
punteggio criterio	4
PUNTEGGIO PROGETTO A1	40
SOGLIA MINIMA 22 PUNTI	offerta ammessa
	A.2 PROGETTO TECNICO MANUTENTIVO
	A.2.1 Smaltimento e recupero delle risulter derivanti dalle attività di sfalcio, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - Descrizione delle modalità di smaltimento, indicazione della tipologia del centro smaltimento, indicazione della distanza dal confine cittadino del centro di smaltimento, centro di smaltimento proprio o
punteggio criterio	10
	A.2.2. Modalità di organizzazione della pulizia dei parchi, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale. - descrizione delle modalità di pulizia dei parchi, sia per quanto riguarda lo svuotamento dei cestini, sia lo spazzamento e la raccolta su superfici verdi e pavimentate
	A.2.2.1) descrizione delle modalità di pulizia dei parchi, sia per quanto riguarda lo svuotamento dei cestini, sia lo spazzamento e la raccolta su superfici verdi e pavimentate, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 5 punti
punteggio subcriterio	5

	ATI Coop. Soc. Barbara B. / Icfa srl
	<i>A.2.2 b) descrizione della tipologia dei mezzi utilizzati per l'attività di pulizia giornaliera con riferimento se trattasi di mezzi ecologici, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto</i>
Punteggio definitivo criterio A.2.2	10

	ATI Coop. Soc. Barbara B./ Icfa srl
	A.2.3 Descrizione delle modalità di manutenzione del verde ad integrazione di quanto previsto nel presente capitolato al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti
punteggio criterio	10
PUNTEGGIO CRITERIO A2	30
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA (Max 70 punti)	70

	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.
	A.1 PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI
	A.1 .1. AZIONI e modalità riferite alla collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio inseriti, obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo, modalità
	<i>A.1 .1. a) adeguatezza, pertinenza, coerenza delle modalità di rapporto, coordinamento ed integrazione con gli attori titolari della presa in carico dei lavoratori svantaggiati - max 8 punti</i>
punteggio subcriterio	8
	<i>A.1 .1. b) modalità di attuazione dei singoli percorsi individuali di inserimento lavorativo, in termini di capacità del concorrente di coniugare in modo coerente gli obiettivi del progetto individuale e</i>
punteggio subcriterio	7
Punteggio definitivo criterio A.1.1	15
	A.1 .2. Modalità di organizzazione del lavoro, sistema di gestione e sostegno delle risorse umane svantaggiate , percorsi formativi - max 16 punti
	<i>A.1.2. a) modalità di contrasto del turn over dei lavoratori in condizioni di svantaggio - max 4 punti</i>
punteggio subcriterio	4
	<i>A.1 .2. b) tipi di sostegno e supporto messi in atto per la realizzazione del progetto individuale - max 5 punti</i>
punteggio subcriterio	5
	<i>A.1 .2. c) tipi di percorsi formativi offerti per favorire la crescita professionale dei soggetti in condizione di svantaggio - max 7 punti</i>
punteggio subcriterio	7
Punteggio definitivo criterio A.1.2	16

	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.
	A.1.3 Composizione, professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento dei lavoratori in condizioni di svantaggio - max 5 punti
punteggio criterio	5
	A.1.4 Soluzioni per garantire la continuità del rapporto di lavoro, occasioni di integrazione sociale - max 4 punti
punteggio criterio	4
PUNTEGGIO PROGETTO A1	40
SOGLIA MINIMA 22 PUNTI	offerta ammessa
	A.2 PROGETTO TECNICO MANUTENTIVO
	A.2.1 Smaltimento e recupero delle risulter derivanti dalle attività di sfalcio, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - Descrizione delle modalità di smaltimento, indicazione della tipologia del centro smaltimento, indicazione della distanza dal confine cittadino del centro di smaltimento, centro di smaltimento
punteggio criterio	10
	A.2.2. Modalità di organizzazione della pulizia dei parchi, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale. - descrizione delle modalità di pulizia dei parchi, sia per quanto riguarda lo svuotamento dei cestini, sia lo spazzamento e la raccolta su superfici verdi e
	A.2.2. a) descrizione delle modalità di pulizia dei parchi, sia per quanto riguarda lo svuotamento dei cestini, sia lo spazzamento e la raccolta su superfici verdi e pavimentate, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 5
punteggio subcriterio	5

	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.
	<i>A.2.2 b) descrizione della tipologia dei mezzi utilizzati per l'attività di pulizia giornaliera con riferimento se trattasi di mezzi ecologici, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto</i>
punteggio subcriterio	5
Punteggio definitivo criterio A.2.2	10

	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.
	A.2.3 Descrizione delle modalità di manutenzione del verde ad integrazione di quanto previsto nel presente capitolato al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti
punteggio criterio	10
PUNTEGGIO CRITERIO A2	30
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA (Max 70 punti)	70

	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.
	A.1 PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI
	A.1 .1. Azioni e modalità riferite alla collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio inseriti, obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo, modalità organizzative per il loro
	<i>A.1 .1. a) adeguatezza, pertinenza, coerenza delle modalità di rapporto, coordinamento ed integrazione con gli attori titolari della presa in carico dei lavoratori svantaggiati - max 8 punti</i>
punteggio subcriterio	8
	<i>A.1 .1. b) modalità di attuazione dei singoli percorsi individuali di inserimento lavorativo, in termini di capacità del concorrente di coniugare in modo coerente gli obiettivi del progetto individuale e quelli</i>
punteggio subcriterio	7
Punteggio definitivo criterio A.1.1	15
	A.1 .2. Modalità di organizzazione del lavoro, sistema di gestione e sostegno delle risorse umane svantaggiate , percorsi formativi - max 16 punti
	<i>A.1.2. a) modalità di contrasto del turn over dei lavoratori in condizioni di svantaggio - max 4 punti</i>
punteggio subcriterio	4
	<i>A.1 .2. b) tipi di sostegno e supporto messi in atto per la realizzazione del progetto individuale - max 5 punti</i>
punteggio subcriterio	5
	<i>A.1 .2. c) tipi di percorsi formativi offerti per favorire la crescita professionale dei soggetti in condizione di svantaggio - max 7 punti</i>
punteggio subcriterio	7
Punteggio definitivo criterio A.1.2	16

	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.
	A.1.3 Composizione, professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento dei lavoratori in condizioni di svantaggio - max 5 punti
punteggio criterio	5
	A.1.4 Soluzioni per garantire la continuità del rapporto di lavoro, occasioni di integrazione sociale - max 4 punti
punteggio criterio	4
PUNTEGGIO PROGETTO A1	40
SOGLIA MINIMA 22 PUNTI	offerta ammessa
	A.2 PROGETTO TECNICO MANUTENTIVO
	A.2.1 Smaltimento e recupero delle risulite derivanti dalle attività di sfalcio, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - Descrizione delle modalità di smaltimento, indicazione della tipologia del centro smaltimento, indicazione della distanza dal confine cittadino del centro di smaltimento, centro di smaltimento proprio o
punteggio criterio	10
	A.2.2. Modalità di organizzazione della pulizia dei parchi, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale. - descrizione delle modalità di pulizia dei parchi, sia per quanto riguarda lo svuotamento dei cestini, sia lo spazzamento e la raccolta su superfici verdi e pavimentate. al
	<i>A.2.2 a) descrizione delle modalità di pulizia dei parchi, sia per quanto riguarda lo svuotamento dei cestini, sia lo spazzamento e la raccolta su superfici verdi e pavimentate. al fine di garantire che l'attività stessa</i>
punteggio subcriterio	5

	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.
	<i>A.2.2 b) descrizione della tipologia dei mezzi utilizzati per l'attività di pulizia giornaliera con riferimento se trattasi di mezzi ecologici, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale -</i>
punteggio subcriterio	5
Punteggio definitivo criterio A.2.2	10

	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.
	A.2.3 Descrizione delle modalità di manutenzione del verde ad integrazione di quanto previsto nel presente capitolato al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti
punteggio criterio	10
PUNTEGGIO CRITERIO A2	30
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA(Max punti 70)	70

	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.	Sicilville sl
	A.1 PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI	
	A.1 .1. Azioni e modalità riferite alla collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio inseriti, obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo, modalità organizzative per il loro raggiungimento - max 15 punti	
	<i>A.1 .1. a) adeguatezza, pertinenza, coerenza delle modalità di rapporto, coordinamento ed integrazione con gli attori titolari della presa in carico dei lavoratori svantaggiati - max 8 punti</i>	
punteggio subcriterio	8	1,7776
	<i>A.1 .1. b) modalità di attuazione dei singoli percorsi individuali di inserimento lavorativo, in termini di capacità del concorrente di coniugare in modo coerente gli obiettivi del progetto individuale e quelli del servizio oggetto dell'appalto - max 7 punti</i>	
punteggio subcriterio	7	1,5554
Punteggio definitivo criterio A.1.1	15	3,333
	A.1 .2. Modalità di organizzazione del lavoro, sistema di gestione e sostegno delle risorse umane svantaggiate , percorsi formativi - max 16 punti	
	<i>A.1.2. a) modalità di contrasto del turn over dei lavoratori in condizioni di svantaggio - max 4 punti</i>	
punteggio subcriterio	4	1,7776
	<i>A.1 .2. b) tipi di sostegno e supporto messi in atto per la realizzazione del progetto individuale - max 5 punti</i>	
punteggio subcriterio	5	2,222
	<i>A.1 .2. c) tipi di percorsi formativi offerti per favorire la crescita professionale dei soggetti in condizione di svantaggio - max 7 punti</i>	
punteggio subcriterio	7	2,1
Punteggio definitivo criterio A.1.2	16	6,0992

	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.	Sicilville sl
	A.1.3 Composizione, professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento dei lavoratori in condizioni di svantaggio - max 5 punti	
punteggio criterio	5	0
	A.1.4 Soluzioni per garantire la continuità del rapporto di lavoro, occasioni di integrazione sociale - max 4 punti	
punteggio criterio	4	0
PUNTEGGIO PROGETTO A1	40	9,4322
SOGLIA MINIMA 22 PUNTI	offerta ammessa	offerta non ammessa
	A.2 PROGETTO TECNICO MANUTENTIVO	
	A.2.1 Smaltimento e recupero delle risulte derivanti dalle attività di sfalcio, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - Descrizione delle modalità di smaltimento, indicazione della tipologia del centro smaltimento, indicazione della distanza dal confine cittadino del centro di smaltimento, centro di smaltimento proprio o presso terzi in caso di compostaggio, nel rispetto della normativa vigente, al fine di garantire che l'attività stessa risulti	
punteggio criterio	8,333	10
	A.2.2. Modalità di organizzazione della pulizia dei parchi, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale. - descrizione delle modalità di pulizia dei parchi, sia per quanto riguarda lo svuotamento dei cestini, sia lo spazzamento e la raccolta su superfici verdi e pavimentate, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti	
	A.2.2 a) descrizione delle modalità di pulizia dei parchi, sia per quanto riguarda lo svuotamento dei cestini, sia lo spazzamento e la raccolta su superfici verdi e pavimentate, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 5 punti	
punteggio subcriterio	5	3,111

	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.	Sicilville sl
	<i>A.2.2 b) descrizione della tipologia dei mezzi utilizzati per l'attività di pulizia giornaliera con riferimento se trattasi di mezzi ecologici, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 5 punti</i>	
punteggio subcriterio	5	3,5715
Punteggio definitivo criterio A.2.2	10	6,683

	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.	Sicilville sl
	A.2.3 Descrizione delle modalità di manutenzione del verde ad integrazione di quanto previsto nel presente capitolato al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti	
punteggio criterio	10	8,571
PUNTEGGIO CRITERIO A2	28,333	25,254
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA (Max punti 70)	68,333	esclusa

	ATI Coop. Soc. La Nuova Cooperativa arl/ Agridea Soc. Coop.	Sicilville sl
	A.1 PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI	
	A.1 .1. Azioni e modalità riferite alla collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio inseriti, obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo, modalità organizzative per il loro raggiungimento - max 15 punti	
	<i>A.1 .1. a) adeguatezza, pertinenza, coerenza delle modalità di rapporto, coordinamento ed integrazione con gli attori titolari della presa in carico dei lavoratori svantaggiati - max 8 punti</i>	
punteggio subcriterio	8	1,7776
	<i>A.1 .1. b) modalità di attuazione dei singoli percorsi individuali di inserimento lavorativo, in termini di capacità del concorrente di coniugare in modo coerente gli obiettivi del progetto individuale e quelli del servizio oggetto dell'appalto - max 7 punti</i>	
punteggio subcriterio	7	1,5554
Punteggio definitivo criterio A.1.1	15	3,333
	A.1 .2. Modalità di organizzazione del lavoro, sistema di gestione e sostegno delle risorse umane svantaggiate , percorsi formativi - max 16 punti	
	<i>A.1.2. a) modalità di contrasto del turn over dei lavoratori in condizioni di svantaggio - max 4 punti</i>	
punteggio subcriterio	4	1,7776
	<i>A.1 .2. b) tipi di sostegno e supporto messi in atto per la realizzazione del progetto individuale - max 5 punti</i>	
punteggio subcriterio	5	2,222
	<i>A.1 .2. c) tipi di percorsi formativi offerti per favorire la crescita professionale dei soggetti in condizione di svantaggio - max 7 punti</i>	
punteggio subcriterio	7	2,3331
Punteggio definitivo criterio A.1.2	16	6,3328

	ATI Coop. Soc. La Nuova Cooperativa arl/ Agridea Soc. Coop.	Sicilville sl
	A.1.3 Composizione, professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento dei lavoratori in condizioni di svantaggio - max 5 punti	
punteggio criterio	5	0
	A.1.4 Soluzioni per garantire la continuità del rapporto di lavoro, occasioni di integrazione sociale - max 4 punti	
punteggio criterio	4	0
PUNTEGGIO PROGETTO A1	40	9,6658
SOGLIA MINIMA 22 PUNTI	offerta ammessa	offerta non ammessa
	A.2 PROGETTO TECNICO MANUTENTIVO	
	A.2.1 Smaltimento e recupero delle risulte derivanti dalle attività di sfalcio, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - Descrizione delle modalità di smaltimento, indicazione della tipologia del centro smaltimento, indicazione della distanza dal confine cittadino del centro di smaltimento, centro di smaltimento proprio o presso terzi in caso di compostaggio, nel rispetto della normativa vigente, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti	
punteggio criterio	10	7,317
	A.2.2. Modalità di organizzazione della pulizia dei parchi, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale. - descrizione delle modalità di pulizia dei parchi, sia per quanto riguarda lo svuotamento dei cestini, sia lo spazzamento e la raccolta su superfici verdi e pavimentate, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti	
	<i>A.2.2 a) descrizione delle modalità di pulizia dei parchi, sia per quanto riguarda lo svuotamento dei cestini, sia lo spazzamento e la raccolta su superfici verdi e pavimentate, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 5 punti</i>	
punteggio subcriterio	5	3,889
	<i>A.2.2 b) descrizione della tipologia dei mezzi utilizzati per l'attività di pulizia giornaliera con riferimento se trattasi di mezzi ecologici, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 5 punti</i>	
punteggio subcriterio	5	3,3335
Punteggio definitivo criterio A.2.2	10	7,223

	ATI Coop. Soc. La Nuova Cooperativa arl / Agridea Soc. Coop.	Sicilville sl
	A.2.3 Descrizione delle modalità di manutenzione del verde ad integrazione di quanto previsto nel presente capitolato al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti	
punteggio criterio	10	6,757
PUNTEGGIO CRITERIO A2	30	21,297
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA (Max punti 70)	70	esclusa

	ATI Coop. Soc. Barbara B./ ICFA srl	ATI Coop. Soc. La Nuova Cooperativa arl / Agridea Soc. Coop.
	A.1 PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI	
	A.1 .1. Azioni e modalità riferite alla collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio inseriti, obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo, modalità organizzative per il loro raggiungimento - max 15 punti	
	<i>A.1 .1. a) adeguatezza, pertinenza, coerenza delle modalità di rapporto, coordinamento ed integrazione con gli attori titolari della presa in carico dei lavoratori svantaggiati - max 8 punti</i>	
punteggio subcriterio	7,2888	8
	<i>A.1 .1. b) modalità di attuazione dei singoli percorsi individuali di inserimento lavorativo, in termini di capacità del concorrente di coniugare in modo coerente gli obiettivi del progetto individuale e quelli del servizio oggetto dell'appalto - max 7 punti</i>	
punteggio subcriterio	5,9108	7
Punteggio definitivo criterio A.1.1	13,2	15
	A.1 .2. Modalità di organizzazione del lavoro, sistema di gestione e sostegno delle risorse umane svantaggiate , percorsi formativi - max 16 punti	
	<i>A.1.2. a) modalità di contrasto del turn over dei lavoratori in condizioni di svantaggio - max 4 punti</i>	
punteggio subcriterio	3,5556	4
	<i>A.1 .2. b) tipi di sostegno e supporto messi in atto per la realizzazione del progetto individuale - max 5 punti</i>	
punteggio subcriterio	4,4445	5
	<i>A.1 .2. c) tipi di percorsi formativi offerti per favorire la crescita professionale dei soggetti in condizione di svantaggio - max 7 punti</i>	
punteggio subcriterio	6,2223	7
Punteggio definitivo criterio A.1.2	14,2224	16

	ATI Coop. Soc. Barbara B./ ICFA srl	ATI Coop. Soc. La Nuova Cooperativa arl/ Agridea Soc. Coop.
	A.1.3 Composizione, professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento dei lavoratori in condizioni di svantaggio - max 5 punti	
peso criterio	5	
punteggio criterio	4,6665	5
	A.1.4 Soluzioni per garantire la continuità del rapporto di lavoro, occasioni di integrazione sociale - max 4 punti	
punteggio criterio	2,56	4
	A.2 PROGETTO TECNICO MANUTENTIVO	
	A.2.1 Smaltimento e recupero delle risulterebbe derivanti dalle attività di sfalcio, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - Descrizione delle modalità di smaltimento, indicazione della tipologia del centro smaltimento, indicazione della distanza dal confine cittadino del centro di smaltimento, centro di smaltimento proprio o presso terzi in caso di compostaggio, nel rispetto della normativa vigente, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti	
punteggio criterio	9,756	10
	A.2.2. Modalità di organizzazione della pulizia dei parchi, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale. - descrizione delle modalità di pulizia dei parchi, sia per quanto riguarda lo svuotamento dei cestini, sia lo spazzamento e la raccolta su superfici verdi e pavimentate, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti	
	<i>A.2.2 a) descrizione delle modalità di pulizia dei parchi, sia per quanto riguarda lo svuotamento dei cestini, sia lo spazzamento e la raccolta su superfici verdi e pavimentate, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 5 punti</i>	
punteggio subcriterio	5	4
	<i>A.2.2 b) descrizione della tipologia dei mezzi utilizzati per l'attività di pulizia giornaliera con riferimento se trattasi di mezzi ecologici, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 5 punti</i>	
punteggio subcriterio	5	3,75
Punteggio definitivo criterio A.2.2	10	7,75

	ATI Coop. Soc. Barbara B./ ICFA srl	ATI Coop. Soc. La Nuova Cooperativa arl / Agridea Soc. Coop.
	A.2.3 Descrizione delle modalità di manutenzione del verde ad integrazione di quanto previsto nel presente capitolato al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti	
punteggio criterio	10	9,25
PUNTEGGIO CRITERIO A2	29,756	27
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA (Max punti 70)	64,4049	67

	ATI Coop. Soc. Barbara B./ ICFA srl	Isam srl	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.	Soc. Coop. Agri-servizi a r.l.
	A.1 PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI			
	A.1 .1. Azioni e modalità riferite alla collocazione dei lavoratori in condizioni di svantaggio inseriti, obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo, modalità organizzative per il loro raggiungimento - max 15 punti			
	<i>A.1 .1. a) adeguatezza, pertinenza, coerenza delle modalità di rapporto, coordinamento ed integrazione con gli attori titolari della presa in carico dei lavoratori svantaggiati - max 8 punti</i>			
punteggio subcriterio	7,2888	4,4448	8	4,4448
	<i>A.1 .1. b) modalità di attuazione dei singoli percorsi individuali di inserimento lavorativo, in termini di capacità del concorrente di coniugare in modo coerente gli obiettivi del progetto individuale e quelli del servizio oggetto dell'appalto - max 7 punti</i>			
punteggio subcriterio	5,9108	5,4446	7	5,4446
Punteggio definitivo criterio A.1.1	13,2	9,8895	15	9,8895
	A.1 .2. Modalità di organizzazione del lavoro, sistema di gestione e sostegno delle risorse umane svantaggiate , percorsi formativi - max 16 punti			
	<i>A.1.2. a) modalità di contrasto del turn over dei lavoratori in condizioni di svantaggio - max 4 punti</i>			
punteggio subcriterio	3,5556	1,1556	4	1,7776
	<i>A.1 .2. b) tipi di sostegno e supporto messi in atto per la realizzazione del progetto individuale - max 5 punti</i>			
punteggio subcriterio	4,4445	1,6665	5	2,778
	<i>A.1 .2. c) tipi di percorsi formativi offerti per favorire la crescita professionale dei soggetti in condizione di svantaggio - max 7 punti</i>			
punteggio subcriterio	5,6	2,1	7	4,9
Punteggio definitivo criterio A.1.2	13,6	4,9216	16	9,456

	ATI Coop. Soc. Barbara B./ ICFA srl	Isam srl	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.	Soc. Coop. Agri-servizi a r.l.
	A.1.3 Composizione, professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento dei lavoratori in condizioni di svantaggio - max 5 punti			
punteggio criterio	4,6665	0	5	4,4445
	A.1.4 Soluzioni per garantire la continuità del rapporto di lavoro, occasioni di integrazione sociale - max 4 punti			
punteggio criterio	2,8444	0	4	1,3332
PUNTEGGIO PROGETTO A1	34,3109	14,8111	40	25,1232
SOGLIA MINIMA 22 PUNTI	offerta ammessa	offerta non ammessa	offerta ammessa	offerta ammessa
	A.2 PROGETTO TECNICO MANUTENTIVO			
	A.2.1 Smaltimento e recupero delle risulite derivanti dalle attività di sfalcio, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - Descrizione delle modalità di smaltimento, indicazione della tipologia del centro smaltimento, indicazione della distanza dal confine cittadino del centro di smaltimento, centro di smaltimento proprio o presso terzi in caso di compostaggio, nel rispetto della normativa vigente, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti			
punteggio criterio	10	6,25	6,25	8,75
	A.2.2. Modalità di organizzazione della pulizia dei parchi, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale. - descrizione delle modalità di pulizia dei parchi, sia per quanto riguarda lo svuotamento dei cestini, sia lo spazzamento e la raccolta su superfici verdi e pavimentate, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti			
	A.2.2 a) descrizione delle modalità di pulizia dei parchi, sia per quanto riguarda lo svuotamento dei cestini, sia lo spazzamento e la raccolta su superfici verdi e pavimentate, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 5 punti			
punteggio subcriterio	5	2,4445	5	4,4445
	A.2.2 b) descrizione della tipologia dei mezzi utilizzati per l'attività di pulizia giornaliera con riferimento se trattasi di mezzi ecologici, al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 5 punti			
punteggio subcriterio	5	2,5	4,375	2,75
Punteggio definitivo criterio A.2.2	10	4,945	9,375	7,195

	ATI Coop. Soc. Barbara B./ ICFA srl	Isam srl	ATI P.G. Frassati / Cons. Compagnia dei Servizi s.c.	Soc. Coop. Agri-servizi a r.l.
	A.2.3 Descrizione delle modalità di manutenzione del verde ad integrazione di quanto previsto nel presente capitolato al fine di garantire che l'attività stessa risulti essere a minor impatto ambientale - max 10 punti			
punteggio criterio	10	6,25	8,75	8,25
PUNTEGGIO CRITERIO A2	30	17,445	24,375	24,195
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA (Max punti 70)	64,3109	esclusa	64,375	49,3182

**IL DIRIGENTE
DELL'AREA APPALTI ED ECONOMATO**

Considerato che

- alle ore 9,30 del 16 gennaio 2018 è scaduto il termine per la presentazione delle offerte;
- entro il suddetto termine sono pervenute n. 7 offerte;

Visti:

- l'art. 77, comma 12, del D.Lgs. 50/2016;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267;
- gli artt. 54 e 56 comma 1 del vigente Regolamento Comunale per la Disciplina dei Contratti approvato con deliberazione del Consiglio Comunale in data 10/09/2012 n. mecc. 201108018/003;
- gli artt. 77, comma 12 e 216, comma 12 del D.Lgs. 50/2016 e la Circolare n. 1/2017 della Direzione Controllo Strategico e Direzionale, Facility e Appalti – Area Appalti ed Economato;

preso atto delle dichiarazioni circa l'assenza di condanne anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, in quanto tale circostanza costituisce causa ostativa per la partecipazione a commissioni, come previsto dalla legge 190/2012

d i s p o n e

che per la gara d'appalto n. 74/2017 la Commissione giudicatrice sia costituita come in appresso:

Dott.ssa BRULLINO Carmela	PRESIDENTE
Dott.ssa ROSSINI Patrizia	Delegata dal Dirigente del Servizio Verde – Area Verde - Componente
p.a. MARUCCO Clemente	Delegato dal Dirigente del Servizio Verde – Area Verde - Componente
Dott.ssa GIANASSO Giuseppina	Delegata dal Dirigente di Area Commercio - Servizio Lavoro - Componente
Dott.ssa SETTIMO Adele	Funzionario Servizio Affari Generali Normative Forniture e Servizi - Componente anche con funzioni di Segretario verbalizzante

IL DIRIGENTE DI AREA
Dott.ssa Margherita RUBINO

Torino, 16 gennaio 2018

CURRICULUM VITAE COMPONENTI COMMISSIONE DI GARA:

Dott.ssa Carmela BRULLINO

<http://www.comune.torino.it/operazionetrasparenza/pdf/brullinocarmela.pdf>

Dott. ssa Patrizia ROSSINI

<http://www.comune.torino.it/amministrazionetrasparente/personale/po/curricula/rossinipatrizia.pdf>

p.a. Clemente MARUCCO

vedi curriculum allegato

Dott. ssa Giuseppina GIANASSO

<http://www.comune.torino.it/amministrazionetrasparente/personale/po/curricula/gianassogiuseppina.pdf>

Dott. ssa Adele SETTIMO

<http://www.comune.torino.it/amministrazionetrasparente/personale/po/curricula/settimoadele.pdf>

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Clemente Giovanni Marucco
Indirizzo Strada Falcettini 10--10023 Chieri (TO)
C.F. MRCCMN55M10M027N
Telefono Ufficio: 011/19527600 – Abitazione 011/9412249
Fax 011/19527601
E-mail clemente.marucco@comune.torino.it

Nazionalità Italiana

Luogo e data di nascita Villastellone (TO) il 10/08/1955

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 1982 alla data attuale
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Città di Torino – Divisione Ambiente e Verde – Servizio Verde Pubblico
- Tipo di azienda o settore Ente Pubblico
- Tipo di impiego Responsabile Tecnico
- Principali mansioni e responsabilità
 - Dal 1982 al 1988 mansione di giardiniere
 - Dal 1988 al 2000 capo squadra nel Verde Pubblico
 - Dal 2001 al 2004 mansioni di Perito Agrario nel Settore Verde Pubblico
 - Dal 2005 alla data attuale mansione di Responsabile Tecnico
 - Dal 2007 coordinamento Azienda Agraria e Serre ex Bonafous della Città di Torino e della Cantina Sperimentale

- Esperienze extra lavorative
 - 1977-78
Volontario civile nel quadro della Cooperazione Internazionale a Thies (Senegal)

 - 1983-84
Vice-presidente dell'associazione CISV (Volontariato Internazionale)

 - 2013 alla data attuale
Coordinatore europeo dell' Associazione Retrouvaille

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1974
Diploma di Maturità Tecnica (Perito Agrario)
Civico Istituto Tecnico Agrario
Via Pianezza 123 - Torino
42/60

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA Italiano

ALTRE LINGUA Francese

- Capacità di lettura Buona
- Capacità di scrittura Buona
- Capacità di espressione orale Ottima

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI
Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Sia nelle attività di volontariato sociale che come dipendente pubblico ho spesso lavorato in gruppo.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE
Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Nel mio attuale ruolo coordino un gruppo formato da 10 persone nel quadro dell'attività di produzione floricole del magazzino Serre della Città di Torino.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE
Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Conoscenza degli applicativi dell'ambiente Windows con particolare riferimento al pacchetto Office.

Conoscenza tecnologica delle attrezzature sia per attività di giardinaggio sia per produzioni floricole ed enologiche

PATENTE O PATENTI Patente C

ULTERIORI INFORMAZIONI

Clemente Giovanni Marucco

