

ACCORDO QUADRO PER IL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO

Determinazione dirigenziale del 21 dicembre 2017 (mecc. n. 201706554/04) n. 2094 (esecutiva dal 22 dicembre 2018)

IMPORTI BASE

LOTTO 01 - € 250.000,00

LOTTO 02 - € 144.567,03

DOCUMENTI :

- 1) Istanza di ammissione e relative dichiarazioni
 - 2) Dimostrazione capacità economica/finanziaria e tecnica/prof.le
 - 3) Depositi cauzionali provvisori
 - 4) ricevuta versamento di € 20,00 a favore dell'ANAC per il solo Lotto 1
 - 5) Patto d'Integrità
 - 6) Documento PASSOE rilasciato da Avcpass
 - 7) D.G.U.E.
- Busta contenente OFFERTA TECNICA
Busta contenente OFFERTA ECONOMICA

AGGIUDICAZIONE : Offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art. 95 commi 2 e 3 del D.Lgs. 50/2016 e secondo i parametri indicati all'art. 5 del capitolato. Possibilità di

CAUZIONI : € 5.000,00 (50% - € 2.500,00) Lotto 1
€ 2.891,34 (50% - € 1.445,67) Lotto 2

FINANZIAMENTO : Lotto 1 - mezzi di bilancio limitato ad € 100.000,00 Lotto 2 - fondi budget 2018/2020

	A.T.I. ETJCA S.P.A./QUANTA S.P.A.	.E-WORK S.P.A.	GI GROUP S.P.A.	MANPOWER S.R.L.	OASI LAVORO S.P.A.	ORIENTA S.P.A.	SYNERGIE ITALIA S.P.A.	TEMPOR S.P.A.	UMANA S.P.A.
A. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO – max 45 punti									
A.1 modalità di reclutamento e preselezione del personale. Sarà valutata la qualità e le metodologie adottate nel reclutamento e preselezione del personale con particolare riferimento alle tipologie di mansioni richieste. – max 20 punti									
punteggio subcriterio A.1	7,6	9,6	19,2	16,4	12,8	16	18,8	11,2	8
A.2 metodi di controllo adottati al fine di garantire una giusta retribuzione e il corretto pagamento delle voci stipendiali al lavoratore. Saranno valutate le metodologie offerte di controllo delle buste paghe e le possibilità di controllo da parte di ciascuna Stazione Appaltante – max 15 punti									
punteggio subcriterio A.2	7,2	4,5	12	14,4	10,5	7,5	8,4	6	6
A.3 monitoraggio dell'attività svolta dalle risorse (rispetto orario di lavoro, normativa sicurezza, rispetto del contratto) e verifiche congiunte con ciascuna Stazione Appaltante. Servizi aggiuntivi relativamente al lavoratore e/o utilizzatore. – max 10 punti									
punteggio subcriterio A.3	3	3	7,6	7	6,4	5,2	9,4	6	3
Punteggio definitivo criterio A riparametrato	20,646	19,8315	45	43,839	34,4475	33,2865	42,4485	26,9055	19,7145
B. PROGETTI FORMATIVI – max 5 punti									
punteggio criterio B	2,396	1,5625	5	3,854	2,8125	1,6665	4,271	2,1875	2,0835
C. ORGANIZZAZIONE, QUALIFICHE ED ESPERIENZE DEL PERSONALE EFFETTIVAMENTE UTILIZZATO NELLA GESTIONE DEL SERVIZIO. – max. 10 punti									
punteggio criterio C	4,255	4,255	10	8,511	7,021	5,532	5,319	4,255	7,447
D. TEMPISTICA DI SOMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - max 10 punti									
Punteggio criterio D	10	10	10	10	10	10	10	10	10
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA max 70 punti	37,297	35,649	70	66,204	54,281	50,485	62,0385	43,348	39,245
Moltiplicatore offerto Z	1,047	1,0161	1,059	1,1	1,0999	1,039	1,08	1,034	1,0961
PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA max 30 punti	29,115	30	28,785	27,711	27,714	29,34	28,224	29,481	27,81
<u>PUNTEGGIO TOTALE</u>	<u>66,412</u>	<u>65,649</u>	<u>98,785</u>	<u>93,915</u>	<u>81,995</u>	<u>79,825</u>	<u>90,2625</u>	<u>72,829</u>	<u>67,055</u>
Soglia di anomalia 56 punti punteggio tecnico - 24 punti punteggio economico			ANOMALA	ANOMALA			ANOMALA		

	A.T.I. ETJCA S.P.A./QUANTA S.P.A.	.E-WORK S.P.A.	GI GROUP S.P.A.	MANPOWER S.R.L.	OASI LAVORO S.P.A.	ORIENTA S.P.A.	SYNERGIE ITALIA S.P.A.	TEMPI MODERNI S.P.A.	TEMPOR S.P.A.	UMANA S.P.A.
A. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO – max 45 punti										
A.1 modalità di reclutamento e preselezione del personale. Sarà valutata la qualità e le metodologie adottate nel reclutamento e preselezione del personale con particolare riferimento alle tipologie di mansioni richieste. – max 20 punti										
punteggio subcriterio A.1	10,8	9,6	19,2	16,4	12,8	16	18,8	14	11,2	8,8
A.2 metodi di controllo adottati al fine di garantire una giusta retribuzione e il corretto pagamento delle voci stipendiali al lavoratore. Saranno valutate le metodologie offerte di controllo delle buste paghe e le possibilità di controllo da parte di ciascuna Stazione Appaltante – max 15 punti										
punteggio subcriterio A.2	6,9	4,5	12	14,4	6	8,7	8,4	7,5	6	6
A.3 monitoraggio dell'attività svolta dalle risorse (rispetto orario di lavoro, normativa sicurezza, rispetto del contratto) e verifiche congiunte con ciascuna Stazione Appaltante. Servizi aggiuntivi relativamente al lavoratore e/o utilizzatore. – max 10 punti										
punteggio subcriterio A.3	3	3	7,6	7	6,4	5,2	9,4	7,8	6	3
Punteggio definitivo criterio A riparametrato	24,0075	19,8315	45	43,839	29,2275	34,677	42,4485	33,984	26,9055	20,646
B. PROGETTI FORMATIVI – max 5 punti										
punteggio criterio B	3,4375	3,646	5	3,854	2,8125	2,0835	4,271	3,125	2,1875	2,0835
C. ORGANIZZAZIONE, QUALIFICHE ED ESPERIENZE DEL PERSONALE EFFETTIVAMENTE UTILIZZATO NELLA GESTIONE DEL SERVIZIO. – max. 10 punti										
punteggio criterio C	4,255	4,255	10	8,511	7,021	5,532	5,319	4,255	4,255	7,447
D. TEMPISTICA DI SOMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - max 10 punti										
Punteggio criterio D	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA max 70 punti	41,7	37,7325	70	66,204	49,061	52,2925	62,0385	51,364	43,348	40,1765
Moltiplicatore offerto Z	1,047	1,0161	1,044	1,1	1,0999	1,039	1,08	1,05	1,034	1,0961
PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA max 30 punti	29,115	30	29,199	27,711	27,714	29,34	28,224	29,031	29,481	27,81
PUNTEGGIO TOTALE	70,815	67,7325	99,199	93,915	76,775	81,6325	90,2625	80,395	72,829	67,9865
Soglia di anomalia 56 punti punteggio tecnico - 24 punti punteggio economico			ANOMALA	ANOMALA			ANOMALA			

**IL DIRIGENTE
DELL'AREA APPALTI ED ECONOMATO**

Considerato che

- alle ore 9,30 del 6 marzo 2018 è scaduto il termine per la presentazione delle offerte;
- entro il suddetto termine sono pervenute n. 10 offerte;

Visti:

- l'art. 77, comma 12, del D.Lgs. 50/2016;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267;
- gli artt. 54 e 56 comma 1 del vigente Regolamento Comunale per la Disciplina dei Contratti approvato con deliberazione del Consiglio Comunale in data 10/09/2012 n. mecc. 201108018/003;
- gli artt. 77, comma 12 e 216, comma 12 del D.Lgs. 50/2016 e la Circolare n. 1/2017 della Direzione Controllo Strategico e Direzionale, Facility e Appalti – Area Appalti ed Economato;

preso atto delle dichiarazioni circa l'assenza di condanne anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, in quanto tale circostanza costituisce causa ostativa per la partecipazione a commissioni, come previsto dalla legge 190/2012

d i s p o n e

che per la gara d'appalto n. 4/2018 la Commissione giudicatrice sia costituita come in appresso:

Dott.ssa BRULLINO Carmela	PRESIDENTE
Dott. DOLINO Luca	Delegato dal Dirigente del Servizio Formazione Ente, Qualità e Controllo di Gestione - Componente
Dott. ssa DI MARIA Maria Gabriella	Delegata dal Dirigente del Servizio Formazione Ente, Qualità e Controllo di Gestione - Componente
Dott. LAINA Emanuele	Delegato dal Dirigente di AFC Torino Spa-Componente
Dott. GAMBULA Stefano	Funzionario Servizio Affari Generali Normative Forniture e Servizi - Componente anche con funzioni di Segretario verbalizzante

IL DIRIGENTE DI AREA
Dott.ssa Margherita RUBINO

Torino, 6 marzo 2018

CURRICULUM VITAE COMPONENTI COMMISSIONE DI GARA:

Dott.ssa Carmela BRULLINO

<http://www.comune.torino.it/operazionetrasparenza/pdf/brullinocarmela.pdf>

Dott. Luca DOLINO

<http://www.comune.torino.it/amministrazionetrasparente/personale/po/curricula/dolinoluca.pdf>

Dott. Maria Gabriella DI MARIA

(Vedi curriculum allegato)

Dott. Emanuele LAINA

(Vedi curriculum allegato)

Dott. Stefano GAMBULA

<http://www.comune.torino.it/amministrazionetrasparente/personale/po/curricula/gambulastefano.pdf>

**INFORMAZIONI
PERSONALI**

Nome	DI MARIA, MARIA GABRIELLA
Ruolo ricoperto	DIRETTIVO
Struttura Organizzativa	AREA PERSONALE
Indirizzo Sede Lavorativa	Piazza Palazzo di Città 1
E-Mail Sede Lavorativa	mariagabriella.dimaria@comune.torino.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	26/05/1972

TITOLI DI STUDIO

Data conseguimento	01/01/2000
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO
Qualifica conseguita	ECONOMIA E COMMERCIO
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	LAUREA (VECCHIO ORDINAMENTO)
Data conseguimento	01/07/1990
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	LICEO SCIENTIFICO
Qualifica conseguita	DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

**ESPERIENZA LAVORATIVA
ALL'INTERNO DELL'ENTE**

Date (da-a)	15/05/2017 -
Struttura organizzativa	DIVISIONE PERSONALE E AMMINISTRAZIONE AREA PERSONALE S. FORMAZIONE ENTE, QUALITA' E CONTROLLO DI GESTIONE
Categoria economica	CATEGORIA D3
Principali mansioni e responsabilità	DIRETTIVO IN POSIZIONE ORGANIZZATIVA CONTROLLER - 2
Date (da-a)	01/01/2016 - 14/05/2017
Struttura organizzativa	DIREZIONE DI STAFF CONTROLLO STRATEGICO E DIREZIONALE, FACILITY E APPALTI

Categoria economica	CATEGORIA D3
Principali mansioni e responsabilità	DIRETTIVO IN POSIZIONE ORGANIZZATIVA CONTROLLER - 2
Date (da-a)	15/02/2014 - 31/12/2015
Struttura organizzativa	DIREZIONE DI STAFF CONTROLLO STRATEGICO E DIREZIONALE, FACILITY E APPALTI
Categoria economica	CATEGORIA D2
Principali mansioni e responsabilità	DIRETTIVO IN POSIZIONE ORGANIZZATIVA CONTROLLER - 2
Date (da-a)	01/03/2012 - 14/02/2014
Struttura organizzativa	DIREZIONE CONTROLLO STRATEGICO E DIREZIONALE
Categoria economica	CATEGORIA D2
Principali mansioni e responsabilità	DIRETTIVO IN POSIZIONE ORGANIZZATIVA CONTROLLER - 2
Date (da-a)	30/12/2010 - 29/02/2012
Struttura organizzativa	DIREZIONE GENERALE CONTROLLO DI GESTIONE E INTERNAL AUDIT
Categoria economica	CATEGORIA D2
Principali mansioni e responsabilità	DIRETTIVO IN POSIZIONE ORGANIZZATIVA U.O. CONTROLLER - 2
Date (da-a)	20/12/2009 - 29/12/2010
Struttura organizzativa	DIREZIONE GENERALE CONTROLLO DI GESTIONE E INTERNAL AUDIT
Categoria economica	CATEGORIA D2
Date (da-a)	24/11/2008 - 19/12/2009
Struttura organizzativa	DIREZIONE GENERALE CONTROLLO DI GESTIONE E INTERNAL AUDIT
Categoria economica	CATEGORIA D1
Date (da-a)	01/09/2006 - 23/11/2008
Struttura organizzativa	DIREZIONE GENERALE CONTROLLO GESTIONE
Categoria economica	CATEGORIA D1
Date (da-a)	30/12/2002 - 31/08/2006
Struttura organizzativa	DIREZIONE GENERALE CONTROLLO GESTIONE
Categoria economica	CATEGORIA D1

Assunta nell'Ente dal 30/12/2002

**ESPERIENZA LAVORATIVA
ALL'ESTERNO DELL'ENTE**

Date (da-a)	15/01/2001 - 15/11/2002
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SCAI SPA TORINO
Tipo di azienda o settore	VARI
Tipo di impiego	NON SPECIFICATO
Principali mansioni e responsabilità	IMPIEGATA

**FORMAZIONE INTERNA ED
ESTERNA ALL'ENTE**

FORMAZIONE INTERNA

Date conseguimento	2017
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	L'ARCOBALENO IN CIRCOSCRIZIONE
Date conseguimento	2017
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	VALUTATORI INTERNI ISO 9001:2015
Date conseguimento	2017
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	PROGETTO RIORGANIZZAZIONE: FORMAZIONE METODOLOGICA DEI GRUPPI DI LAVORO
Date conseguimento	2014
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	SEMINARIO ON LINE ETICA PUBBLICA
Date conseguimento	2013
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	MOOC TRASPARENZA ANTICORRUZIONE
Date conseguimento	2013
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	PERCORSO FORMATIVO PER NUOVI AUDITOR INTERNI DEL SISTEMA QUALITA' - ANNO 2013

Data conseguimento	2013
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	AGGIORNAMENTO SULLE TECNICHE DI AUDIT - 2013
Data conseguimento	2013
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	RIFORMA FEDERALISTA E ARMONIZZAZIONE DEI SISTEMI DI CONTABILITA' E BILANCIO PUBBLICO
Data conseguimento	2012
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	PERCORSO FORMATIVO RILEVAZIONE CARICHI LAVORO
Data conseguimento	2011
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	FORMAZIONE AL RUOLO PER NUOVE P.O. 2010
Data conseguimento	2009
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	GLI STRUMENTI DEL PROJECT MANAGEMENT
Data conseguimento	2008
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	PERCORSO FORMATIVO DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA CERTIFICAZIONE QUALITA' MODELLO ISO 9001
Data conseguimento	2007
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	NUOVO CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI (D.Lvo 163/06)
Data conseguimento	2007
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
Data conseguimento	2007
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	PERCORSO FORMATIVO PER AUDITOR INTERNI DEL SISTEMA QUALITA' DEL COMUNE DI TORINO

Data conseguimento	2007
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	INTRODUZIONE ALLA CERTIFICAZIONE QUALITA'. SEMINARIO PER I PARTECIPANTI AI GRUPPI DI LAVORO
Data conseguimento	2007
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	PERCORSO DI FORMAZIONE ALLA QUALITA': I PROGETTI DI MIGLIORAMENTO
Data conseguimento	2004
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	PERCORSO FORMATIVO PER ISTRUTTORE AMM.VO C.F.L.
Data conseguimento	2004
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Città di Torino
Titolo corso	CORSO PER LAVORATORI ADDETTI ALL'EMERGENZA

CAPACITA' E COMPETENZE LINGUISTICHE

CAPACITA' E COMPETENZE INFORMATICHE

Data conseguimento	13/11/2003
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	AICA
Qualifica conseguita	ECDL
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	BASE (7 esami/3 anni)

ALTRE ESPERIENZE

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail

Nazionalità
Data di nascita

LAINA EMANUELE
Corso Peschiera 193 Torino
011 0865621

emanuele.laina@cimiteritorino.it

ITALIANA

24/05/1973

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

da giugno 2006 a oggi
AFC TORINO s.p.a. Torino

Servizi pubblici e alla persona

Responsabile Area/ Quadro aziendale

Responsabile attività di manutenzione di aree verdi, uffici informazione al pubblico, operatività, sicurezza patrimonio aziendale, sicurezza sul luogo di lavoro, sicurezza personale.

Da settembre 2005 a aprile 2006
TOROC, Comitato per l'organizzazione dei giochi invernali olimpici e paraolimpici di Torino 2006. Torino

Organizzazione giochi olimpici invernali

Responsabile sicurezza sito olimpico

Gestione sicurezza interna sito olimpico, controllo personale in entrata, controllo varchi, relazioni con Forze dell'ordine e armate italiane e straniere.

da luglio 2003 a agosto 2005
C.T.A. s.r.l. Chieri (TO).

Tessile – Tessuti di arredamento

Amministratore di azienda

Responsabile di produzione, responsabile commerciale, contabilità e personale

da marzo 2001 a aprile 2003
TESSITURA VASINO s.p.a. Chieri (TO)

Tessile – tessuti di arredamento

Responsabile commerciale Italia

Gestione rete vendita e coordinamento agenti di commercio

da gennaio 1999 a gennaio 2001
SFS s.p.a. Fontanafredda (PN)

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Edile – carpenteria metallica

Agente di commercio

Vendita diretta sistemi di fissaggio

da luglio 1994 a ottobre 1997

ESERCITO ITALIANO

Ministero della Difesa

Ufficiale

Comandante di plotone, comandante di compagnia

2016

Seconda Brigata Mobile Arma dei Carabinieri

CORSO DI SOPRAVVIVENZA IN CASO DI ATTACCHI TERRORISTICI

Presentazione e analisi di casi di attacco terroristico. Addestramento e simulazioni di attacchi. Difesa personale.

2011-2012

Università Internazionale di Scienze Sociali “Ugo Grozio”

MASTER IN ANALISI D’INTELLIGENCE E CONFLITTUALITÀ NON CONVENZIONALE

Analisi delle informazioni, fonti aperte, controinformazioni, conoscenza dei principali gruppi terroristici e metodi di contrasto, la disinformazione nella conflittualità non convenzionale

2011

Scuola Interforze per la difesa Nucleare Biologica Chimica

CORSO DI QUALIFICAZIONE OPERATIVA DI BASE NBC

Analisi armi Nucleari Biologiche Chimiche e tecniche di difesa (teoria e pratica)

Ufficiale addetto alla difesa Nucleare Biologica Chimica livello Reggimento/battaglione

2011

Scuola interforze di Aerocoperazione

CORSO S.A.R.

Ricerca e salvataggio di equipaggi di volo e di mezzi marittimi in difficoltà, soccorso a persone in pericolo di vita e a popolazioni colpite da calamità naturali, trasporto di malati (teoria e pratica)

2011-2012

Università Internazionale di Scienze Sociali “Ugo Grozio”

MASTER IN SICUREZZA E INTELLIGENCE

Servizi di Informazioni per la sicurezza della Repubblica, tecniche investigative, nuovi mezzi di contrasto delle minacce emergenti, studio delle principali organizzazioni criminali e loro contrasto, difesa di installazioni e siti strategici.

- Date (2011-2012)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

2008

Scuola di formazione superiore "Rebaudengo"

CORSO DI CRIMINOLOGIA E PSICOLOGIA INVESTIGATIVA

Criminal profiling, analisi comportamento omicida, tecniche di interrogatorio, l'intervista investigativa agli adulti vittime e testimoni

1994-2003

Università degli studi di Urbino

CORSO DI LAUREA IN SCIENZE POLITICHE

Diritto, economia, sociologia

Laurea in Scienze Politiche

1987-2002

I.T.C.G. "B.Vittone" di Chieri

Scienze delle costruzioni, topografia, diritto

Diploma di Geometra

Capacità di gestione e coordinamento squadre di lavoro

Mediazione

Pubbliche relazioni

ITALIANO

Inglese

Buono

Buono

Buono

Capacità di relazione con persone di diversa nazionalità e cultura maturata durante gli anni di servizio presso l'Esercito e nell'esperienza olimpica.

Capacità di gestire situazioni di tensione maturata durante le esperienze ed i corsi presso le Forze armate

Capacità di gestione di relazioni con il pubblico/clientela maturate nelle diverse esperienze lavorative e in particolar modo attraverso l'esperienza come agente di commercio/responsabile commerciale.

Capacità di organizzare e gestire persone di diversa estrazione, nazionalità e cultura maturata durante gli anni di servizio presso l'Esercito e nell'esperienza olimpica, in attività di addestramento militare volontario.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.*

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente
indicate.*

Ufficiale della Riserva – Forse Completamento – Esercito Italiano.

Richiamato in servizio con il grado di capitano presso:

8° reggimento guastatori paracadutisti FOLGORE,

Comando Regione Militare Nord

NATO Rapid Deployable Corps – Italy (NRDC-ITA)

PATENTE O PATENTI

A, B, C

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

Autorizzo il trattamento dei dati in conformità al D.L. 196/03