

ACCORDO QUADRO PER AFFIDAMENTO SERVIZI DI ACCOGLIENZA ED ACCOMPAGNAMENTO DESTINATI A PERSONE IN CONDIZIONI DI GRAVE EMERGENZA SOCIALE ED ABITATIVA

Determinazione dirigenziale del 30 agosto 2017 (mecc. n. 201703410/019) n. 200

IMPORTI BASE

LOTTO 01 - € 1.306.864,50

LOTTO 02 - € 2.774.877,30

LOTTO 03 - € 1.211.461,20

LOTTO 04 - € 244.396,08

LOTTO 05 - € 537.414,24

DOCUMENTI :

- 1) Istanza di ammissione e relative dichiarazioni
 - 2) Dimostrazione capacità economica e tecnico-professionale
 - 3) Depositi cauzionali provvisori
 - 4) Ricevuta versamento ANAC di euro 140,00 per lotti 1-2-3, euro 20 per il lotto 4 ed euro 70 per il lotto 5
 - 5) Dich.ottemperanza ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. (facsimile all. 5 capitolato)
 - 6) Patto d'integrità (all. 6 capitolato)
 - 7) PASSOE rilasciato da AVCPASS
 - 8) DGUE
 - 9) Attestazione avvenuto sopralluogo
- Busta n. 2 offerta tecnica
- Busta n.3 offerta economica

AGGIUDICAZIONE : offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art.95 comma 3, lettera a) del D.Lgs.50/2016 e secondo i parametri indicati all'art.6 del capitolato

CAUZIONI : vedi art. 7 capitolato

FINANZIAMENTO : limitato € 622.900,00 mediante fondi Ministero dell'Interno

In adempimento alla disposizione di cui all'art.29 comma 1 del dlgs 50/2016 si prende atto della decisione con la quale la Commissione di gara, a seguito della valutazione della documentazione presentata dai concorrenti in merito al possesso dei requisiti soggettivi ,economico-finanziari e tecnico-professionali, ha disposto le ammissioni alla successiva fase della procedura di gara in oggetto ed il cui esito è riepilogato nella tabella seguente:

ELENCO OPERATORI ECONOMICI

LOTTO 1

- | | |
|--------------------------------------|---------|
| 1) COOP. ESSERCI | AMMESSO |
| 2) OSTELLO ANTICA ABBADIA di Solovey | ESCLUSO |

LOTTO 2

- | | |
|---|---------|
| 1) A.T.I. COOP. ESSERCI/GIULIANO ACCOMAZZI s.c.s. | AMMESSO |
|---|---------|

LOTTO 3

- | | |
|---|---------|
| 1) PRO.GE.S.T. s.c.s. | AMMESSO |
| 2) A.T.I.COOP. PROGETTO TENDA / ASS. FRANTZ FANON/COOP SOC.CISV | AMMESSO |
| 3) VERSOPROBO s.c.s. | ESCLUSO |

LOTTO 4

- | | |
|--------------------------------|---------|
| 1) COOP. SOC. LE SOLEIL a r.l. | ESCLUSO |
| 2) EDUCARE s.c.s. | AMMESSO |

LOTTO 5

- | | |
|-------------------------|---------|
| 1) COOP. PROGETTO TENDA | AMMESSO |
|-------------------------|---------|

Torino, 12.12.2017

Il Dirigente

Dott.ssa Margherita Rubino

Firmato in originale

LOTTO1

	COOP. ESSERCI	OSTELLO ANTICA ABBADIA DI SOLOVEY
1 Processi gestionali e organizzativi di conduzione dell'accoglienza residenziale, con riferimento alla valutazione dei seguenti elementi: - max 25 punti		
<i>1a) modalità di gestione delle strutture e dei servizi, illustrazione delle concrete modalità di adozione di strutture e configurazioni organizzative flessibili, con particolare riferimento alle modalità di combinazione delle risorse complessive ed alla descrizione dell'articolazione del tempo-lavoro, delle turnazioni e delle sostituzioni - max 14 punti</i>		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	10,64	0
<i>1b) descrizione delle modalità suscettibili di favorire la partecipazione attiva dei destinatari dei servizi e modalità di responsabilizzazione nei confronti dei locali e delle pertinenze e nella conduzione del progetto di autonomia - max 3 punti</i>		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	2,22	0
<i>1c) disponibilità documentata, oltre alla dotazione di personale prevista, anche attraverso accordi con associazioni, di volontari a supporto delle attività di gestione dell'accoglienza ed inclusione sociale - max 4 punti</i>		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	3,76	0,4
<i>1d) elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione e organizzazione del servizio e servizi aggiuntivi allo standard richiesto - max 4 punti</i>		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	2,64	0,4
Totale punteggio criterio 1	19,26	0,8
2. Qualità delle strutture offerte con riferimento alla valutazione dei seguenti elementi: - max 20 punti		
<i>2a) adeguata collocazione territoriale in ordine a vicinanza a mezzi di trasporto pubblico, rete commerciale/mercatale e dei vari servizi pubblici amministrativi e sanitari - max 4 punti</i>		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	4	4
<i>2b) composizione dell'appartamento o centro collettivo: superficie complessiva in rapporto ai posti offerti, numero dei servizi igienici, superficie camere da letto, fruibilità degli spazi comuni, eventuali spazi aperti - max 13 punti</i>		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	12,22	13
<i>2c) qualità degli arredi - max 3 punti</i>		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	2,28	0
Totale punteggio criterio 2	18,5	17
3 Qualità dei progetti individuali, ed in specifico in riferimento a: - max 15 punti		
<i>3a) modalità di definizione e conduzione dei progetti individualizzati di integrazione sociale; qualità dei processi di accompagnamento sociale in relazione agli obiettivi di tali processi (valorizzazione delle risorse/potenzialità individuali, autonomia abitativa e lavorativa, integrazione socio-culturale...) - max 11 punti</i>		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	8,8	0
<i>3b) elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione dei percorsi di integrazione sociale riferiti agli specifici lotti - max 4 punti</i>		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	2,96	0
Totale punteggio criterio 3	11,76	0
4 rapporti territoriali documentati, con riferimento alla valutazione dei seguenti elementi: - max 19 punti		
<i>4a) rete di relazioni territoriali, documentata con accordi, protocolli d'intesa o convenzioni, con associazioni, enti del privato sociale o soggetti presenti sul territorio (circoscrizionale o cittadino) in cui sono ubicate le strutture, finalizzata al migliore sviluppo dei processi di autonomia - max 14 punti</i>		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	11,2	0
<i>4b) nel caso di immobili situati in Comuni della Provincia di Torino diversi dalla Città di Torino, preventivo assenso dell'amministrazione comunale interessata allo svolgimento dell'attività - max 5 punti</i>		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	0	0
Totale punteggio criterio 4	11,2	0

LOTTO1

	COOP. ESSERCI	OSTELLO ANTICA ABBADIA DI SOLOVEY
5 Strumenti e modalità di organizzazione dei flussi informativi da garantire alla Civica Amministrazione per un'appropriata programmazione - max 3 punti		
peso criterio Wi	3	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	3	0
6 Gestione delle risorse umane e per la formazione. Saranno oggetto di valutazione i seguenti elementi: metodi di selezione, formazione e supervisione dei lavoratori. - max 3 punti		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	3	0
totale punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	<u>66.72</u>	<u>17.8</u>
soglia minima 45 punti	<u>offerta ammessa</u>	<u>offerta non ammessa</u>
subcriterio 1a) punteggio definitivo	14	-
subcriterio 1b) punteggio definitivo	3	-
subcriterio 1c) punteggio definitivo	4	-
subcriterio 1d) punteggio definitivo	4	-
criterio 1 punteggio definitivo	25	-
subcriterio 2a) punteggio definitivo	4	-
subcriterio 2b) punteggio definitivo	13	-
subcriterio 2c) punteggio definitivo	3	-
criterio 2 punteggio definitivo	20	-
subcriterio 3a) punteggio definitivo	11	-
subcriterio 3b) punteggio definitivo	4	-
criterio 3 punteggio definitivo	15	-
subcriterio 4a) punteggio definitivo	14	-
subcriterio 4b) punteggio definitivo	0	-
criterio 4 punteggio definitivo	14	-
criterio 5 punteggio definitivo	3	-
criterio 6 punteggio definitivo	3	-
Totale punteggio offerta tecnica max 85 punti	<u>80</u>	=
prezzo offerto pro capite pro die	17,79	ESCLUSA
ribasso %	0,558971492	-
punteggio offerta economica max 15 punti	15	ESCLUSA
<u>totale punteggio</u>	<u>95</u>	<u>ESCLUSA</u>
anomalia offerta (soglia punteggio tecnico 68 punti; punteggio economico 12 punti)	offerta anomala	

LOTTO2

	ATI COOP. ESSERCI/GIULIANO ACCOMAZZI scs
1 Processi gestionali e organizzativi di conduzione dell'accoglienza residenziale, con riferimento alla valutazione dei seguenti elementi: - max 25 punti	
<i>1a) modalità di gestione delle strutture e dei servizi, illustrazione delle concrete modalità di adozione di strutture e configurazioni organizzative flessibili, con particolare riferimento alle modalità di combinazione delle risorse complessive ed alla descrizione dell'articolazione del tempo-lavoro, delle turnazioni e delle sostituzioni - max 14 punti</i>	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	10,64
<i>1b) descrizione delle modalità suscettibili di favorire la partecipazione attiva dei destinatari dei servizi e modalità di responsabilizzazione nei confronti dei locali e delle pertinenze e nella conduzione del progetto di autonomia - max 3 punti</i>	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	1,8
<i>1c) disponibilità documentata, oltre alla dotazione di personale prevista, anche attraverso accordi con associazioni, di volontari a supporto delle attività di gestione dell'accoglienza ed inclusione sociale - max 4 punti</i>	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	3,6
<i>1d) elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione e organizzazione del servizio e servizi aggiuntivi allo standard richiesto - max 4 punti</i>	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	2,4
Totale punteggio criterio 1	18,44
2. Qualità delle strutture offerte con riferimento alla valutazione dei seguenti elementi: - max 20 punti	
<i>2a) adeguata collocazione territoriale in ordine a vicinanza a mezzi di trasporto pubblico, rete commerciale/mercatale e dei vari servizi pubblici amministrativi e sanitari - max 4 punti</i>	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	3,84
<i>2b) composizione dell'appartamento o centro collettivo: superficie complessiva in rapporto ai posti offerti, numero dei servizi igienici, superficie camere da letto, fruibilità degli spazi comuni, eventuali spazi aperti - max 13 punti</i>	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	9,88
<i>2c) qualità degli arredi - max 3 punti</i>	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	2,04
Totale punteggio criterio 2	15,76
3 Qualità dei progetti individuali, ed in specifico in riferimento a: - max 15 punti	
<i>3a) modalità di definizione e conduzione dei progetti individualizzati di integrazione sociale; qualità dei processi di accompagnamento sociale in relazione agli obiettivi di tali processi (valorizzazione delle risorse/potenzialità individuali, autonomia abitativa e lavorativa, integrazione socio-culturale...) - max 11 punti</i>	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	8,58
<i>3b) elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione dei percorsi di integrazione sociale riferiti agli specifici lotti - max 4 punti</i>	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	2,96
Totale punteggio criterio 3	11,54
4 rapporti territoriali documentati, con riferimento alla valutazione dei seguenti elementi: - max 19 punti	
<i>4a) rete di relazioni territoriali, documentata con accordi, protocolli d'intesa o convenzioni, con associazioni, enti del privato sociale o soggetti presenti sul territorio (circostrizionale o cittadino) in cui sono ubicate le strutture, finalizzata al migliore sviluppo dei processi di autonomia - max 14 punti</i>	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	10,36
<i>4b) nel caso di immobili situati in Comuni della Provincia di Torino diversi dalla Città di Torino, preventivo assenso dell'amministrazione comunale interessata allo svolgimento dell'attività - max 5 punti</i>	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	0
Totale punteggio criterio 4	10,36

LOTTO2

	ATI COOP. ESSERCI/GIULIANO ACCOMAZZI scs
5 Strumenti e modalità di organizzazione dei flussi informativi da garantire alla Civica Amministrazione per un'appropriata programmazione - max 3 punti	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	2,88
6 Gestione delle risorse umane e per la formazione. Saranno oggetto di valutazione i seguenti elementi: metodi di selezione, formazione e supervisione dei lavoratori. - max 3 punti	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	2,88
totale punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	<u>61,86</u>
<i>soglia minima 45 punti</i>	<u>offerta ammessa</u>
<i>subcriterio 1a) punteggio definitivo</i>	14
<i>subcriterio 1b) punteggio definitivo</i>	3
<i>subcriterio 1c) punteggio definitivo</i>	4
<i>subcriterio 1d) punteggio definitivo</i>	4
<i>criterio 1 punteggio definitivo</i>	25
<i>subcriterio 2a) punteggio definitivo</i>	4
<i>subcriterio 2b) punteggio definitivo</i>	13
<i>subcriterio 2c) punteggio definitivo</i>	3
<i>criterio 2 punteggio definitivo</i>	20
<i>subcriterio 3a) punteggio definitivo</i>	11
<i>subcriterio 3b) punteggio definitivo</i>	4
<i>criterio 3 punteggio definitivo</i>	15
<i>subcriterio 4a) punteggio definitivo</i>	14
<i>subcriterio 4b) punteggio definitivo</i>	0
<i>criterio 4 punteggio definitivo</i>	14
<i>criterio 5 punteggio definitivo</i>	3
<i>criterio 6 punteggio definitivo</i>	3
Totale punteggio offerta tecnica max 85 punti	<u>80</u>
prezzo offerto pro capite pro die	14,53
ribasso %	0,547570157
punteggio offerta economica max 15 punti	15
<u>totale punteggio</u>	<u>95</u>
anomalia offerta (soglia punteggio tecnico 68 punti; punteggio economico 12 punti)	offerta anomala

	PRO.GE.S.T. scs	ATI PROGETTO TENDA coop. soc./ASS. FRANTZ FANON/ccop. Soc. CISV SOLIDARIETÀ	VERSOPROBO SCS
1 Processi gestionali e organizzativi di conduzione dell'accoglienza residenziale, con riferimento alla valutazione dei seguenti elementi: - max 25 punti			
<i>1a) modalità di gestione delle strutture e dei servizi, illustrazione delle concrete modalità di adozione di strutture e configurazioni organizzative flessibili, con particolare riferimento alle modalità di combinazione delle risorse complessive ed alla descrizione dell'articolazione del tempo-lavoro, delle turnazioni e delle sostituzioni - max 14 punti</i>			
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	8,4	12,32	9,24
<i>1b) descrizione delle modalità suscettibili di favorire la partecipazione attiva dei destinatari dei servizi e modalità di responsabilizzazione nei confronti dei locali e delle pertinenze e nella conduzione del progetto di autonomia - max 3 punti</i>			
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	2,22	2,7	0,96
<i>1c) disponibilità documentata, oltre alla dotazione di personale prevista, anche attraverso accordi con associazioni, di volontari a supporto delle attività di gestione dell'accoglienza ed inclusione sociale - max 4 punti</i>			
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	3,2	3,6	2,4
<i>1d) elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione e organizzazione del servizio e servizi aggiuntivi allo standard richiesto - max 4 punti</i>			
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	3,2	3,68	2,08
Totale punteggio criterio 1	17,02	22,3	14,68
2. Qualità delle strutture offerte con riferimento alla valutazione dei seguenti elementi: - max 20 punti			
<i>2a) adeguata collocazione territoriale in ordine a vicinanza a mezzi di trasporto pubblico, rete commerciale/mercatale e dei vari servizi pubblici amministrativi e sanitari - max 4 punti</i>			
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	3,6	3,6	0,56
<i>2b) composizione dell'appartamento o centro collettivo: superficie complessiva in rapporto ai posti offerti, numero dei servizi igienici, superficie camere da letto, fruibilità degli spazi comuni, eventuali spazi aperti - max 13 punti</i>			
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	11,7	11,7	9,1
<i>2c) qualità degli arredi - max 3 punti</i>			
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	2,7	2,4	1,2
Totale punteggio criterio 2	18	17,7	10,86
3 Qualità dei progetti individuali, ed in specifico in riferimento a: - max 15 punti			
<i>3a) modalità di definizione e conduzione dei progetti individualizzati di integrazione sociale; qualità dei processi di accompagnamento sociale in relazione agli obiettivi di tali processi (valorizzazione delle risorse/potenzialità individuali, autonomia abitativa e lavorativa, integrazione socio-culturale...) - max 6 punti</i>			
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	4,8	5,28	2,4
<i>3b) caratteristiche e qualità degli interventi di cura e di assistenza psicologica e legale che risultano più funzionali al percorso socio-educativo e riabilitativo individuato per ciascuno dei beneficiari dell'accoglienza in struttura SPRAR categoria DS/DM - max 7 punti</i>			
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	5,74	6,3	4,2
<i>3c) elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione dei percorsi di integrazione sociale riferiti agli specifici lotti - max 2 punti</i>			
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	1,76	1,6	0,84
Totale punteggio criterio 3	12,3	13,18	7,44
4 rapporti territoriali documentati, con riferimento alla valutazione dei seguenti elementi: - max 19 punti			
<i>4a) rete di relazioni territoriali, documentata con accordi, protocolli d'intesa o convenzioni, con associazioni, enti del privato sociale o soggetti presenti sul territorio (circoscrizionale o cittadino) in cui sono ubicate le strutture, finalizzata al migliore sviluppo dei processi di autonomia - max 14 punti</i>			
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	13,44	12,88	2,52
<i>4b) nel caso di immobili situati in Comuni della Provincia di Torino diversi dalla Città di Torino, preventivo assenso dell'amministrazione comunale interessata allo svolgimento dell'attività - max 5 punti</i>			
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	0	0	0
Totale punteggio criterio 4	13,44	12,88	2,52

	PRO.GE.S.T. scs	ATI PROGETTO TENDA coop. soc./ASS. FRANTZ FANON/ccop. Soc. CISV SOLIDARIETÀ	VERSOPROBO SCS
5 Strumenti e modalità di organizzazione dei flussi informativi da garantire alla Civica Amministrazione valutati con particolare riferimento alle corrette modalità di predisposizione della documentazione, coerente con le Linee Guida SPRAR, da trasmettere all'amministrazione committente che dovrà predisporre la rendicontazione delle attività realizzate al Ministero dell'Interno - max 3 punti			
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	2,7	2,7	2,16
6 Gestione delle risorse umane e per la formazione. Saranno oggetto di valutazione i seguenti elementi: metodi di selezione, formazione e supervisione dei lavoratori. - max 3 punti			
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	2,7	2,16	2,4
totale punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	<u>66,16</u>	<u>70,92</u>	<u>40,06</u>
soglia minima 45 punti	<u>offerta ammessa</u>	<u>offerta ammessa</u>	<u>offerta non ammessa</u>
subcriterio 1a) punteggio definitivo	9,5452	14	-
subcriterio 1b) punteggio definitivo	2,4666	3	-
subcriterio 1c) punteggio definitivo	3,5556	4	-
subcriterio 1d) punteggio definitivo	3,4784	4	-
criterio 1 punteggio definitivo	19,0458	25	-
subcriterio 2a) punteggio definitivo	4	4	-
subcriterio 2b) punteggio definitivo	13	13	-
subcriterio 2c) punteggio definitivo	3	2,6667	-
criterio 2 punteggio definitivo	20	19,6667	-
subcriterio 3a) punteggio definitivo	5,4546	6	-
subcriterio 3b) punteggio definitivo	6,3777	7	-
subcriterio 3c) punteggio definitivo	2	1,8182	-
criterio 3 punteggio definitivo	13,8323	14,8182	-
subcriterio 4a) punteggio definitivo	14	13,4162	-
subcriterio 4b) punteggio definitivo	0	0	-
criterio 4 punteggio definitivo	14	13,4162	-
criterio 5 punteggio definitivo	3	3	-
criterio 6 punteggio definitivo	3	2,4	-
Totale punteggio offerta tecnica max 85 punti	<u>72,8781</u>	<u>78,3011</u>	-
prezzo offerto pro capite pro die	80,5	81,59	ESCLUSA
ribasso %	2,918475639	1,60395562	-
punteggio offerta economica max 15 punti	15	8,244	ESCLUSA
totale punteggio	<u>87,8781</u>	<u>86,5451</u>	<u>ESCLUSA</u>
anomalia offerta (soglia punteggio tecnico 68 punti; punteggio economico 12 punti)	offerta anomala		

LOTTO4

	COOP. SOC. LE SOLEIL a rl	EDUCARE SCS
1 Processi gestionali e organizzativi di conduzione dell'accoglienza residenziale, con riferimento alla valutazione dei seguenti elementi: - max 32 punti		
<i>1a) modalità di gestione delle strutture e dei servizi, illustrazione delle concrete modalità di adozione di strutture e configurazioni organizzative flessibili, con particolare riferimento alle modalità di combinazione delle risorse complessive ed alla descrizione dell'articolazione del tempo-lavoro, delle turnazioni e delle sostituzioni - max 15 punti</i>		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	3	10,5
<i>1b) descrizione delle modalità suscettibili di favorire la partecipazione attiva dei destinatari dei servizi e modalità di responsabilizzazione nei confronti dei locali e delle pertinenze e nella conduzione del progetto di autonomia - max 4 punti</i>		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	0,8	2,8
<i>1c) disponibilità documentata, oltre alla dotazione di personale prevista, di volontari a supporto delle attività di gestione dell'accoglienza ed inclusione sociale - max 6 punti</i>		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	1,2	4,56
<i>1d) elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione e organizzazione del servizio e servizi aggiuntivi allo standard richiesto - max 7 punti</i>		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	1,54	5,6
Totale punteggio criterio 1	6,54	23,46
2. Qualità dei progetti individuali, ed in specifico in riferimento a: - max 24 punti		
<i>2a) modalità di definizione e conduzione dei progetti individualizzati di integrazione sociale; qualità dei processi di accompagnamento sociale in relazione agli obiettivi di tali processi (valorizzazione delle risorse/potenzialità individuali, autonomia abitativa e lavorativa, integrazione socio-culturale...) - max 15 punti</i>		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	3,3	12,3
<i>2b) elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione dei percorsi di integrazione sociale riferiti agli specifici lotti - max 9 punti</i>		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	1,8	7,2
Totale punteggio criterio 2	5,1	19,5
3 Rapporti territoriali documentati, con riferimento alla valutazione dei seguenti elementi: rete di relazioni territoriali, documentata con accordi, protocolli d'intesa o convenzioni, con associazioni, enti del privato sociale o soggetti presenti sul territorio (circostrizionale o cittadino) in cui sono ubicate le strutture, finalizzata al migliore sviluppo dei processi di autonomia - max 19 punti		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	3,04	14,82
4 Strumenti e modalità di organizzazione dei flussi informativi da garantire alla Civica Amministrazione per un'appropriata programmazione e per la rendicontazione delle attività realizzate che l'amministrazione committente dovrà predisporre per la Prefettura di Torino/Ministero dell'Interno e per la Regione Piemonte - max 5 punti		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	1,4	4

LOTTO4

	COOP. SOC. LE SOLEIL a rl	EDUCARE SCS
5 Gestione delle risorse umane e per la formazione. Saranno oggetto di valutazione i seguenti elementi: metodi di selezione, formazione e supervisione dei lavoratori - max 5 punti		
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	1,6	3,5
totale punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	<u>17,68</u>	<u>65,28</u>
<i>soglia minima 45 punti</i>	<u>offerta non ammessa</u>	<u>offerta ammessa</u>
<i>subcriterio 1a) punteggio definitivo</i>	-	15
<i>subcriterio 1b) punteggio definitivo</i>	-	4
<i>subcriterio 1c) punteggio definitivo</i>	-	6
subcriterio 1d) punteggio definitivo	-	7
criterio 1 punteggio definitivo	-	32
subcriterio 2a) punteggio definitivo	-	15
subcriterio 2b) punteggio definitivo	-	9
criterio 2 punteggio definitivo	-	24
criterio 3 punteggio definitivo	-	19
criterio 4 punteggio definitivo	-	5
criterio 5 punteggio definitivo	-	5
Totale punteggio offerta tecnica max 85 punti	=	<u>85</u>
prezzo offerto pro capite pro die	ESCLUSA	9,05
ribasso %	-	8,028455285
punteggio offerta economica max 15 punti	ESCLUSA	15
<u>totale punteggio</u>	<u>ESCLUSA</u>	<u>100</u>
anomalia offerta (soglia punteggio tecnico 68 punti; punteggio economico 12 punti)		offerta anomala

LOTTO5

	PROGETTO TENDA coop. soc.
1 Processi gestionali e organizzativi di conduzione dell'accoglienza residenziale, con riferimento alla valutazione dei seguenti elementi: - max 32 punti	
<i>1a) modalità di gestione delle strutture e dei servizi, illustrazione delle concrete modalità di adozione di strutture e configurazioni organizzative flessibili, con particolare riferimento alle modalità di combinazione delle risorse complessive ed alla descrizione dell'articolazione del tempo-lavoro, delle turnazioni e delle sostituzioni - max 15 punti</i>	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	14,7
<i>1b) descrizione delle modalità suscettibili di favorire la partecipazione attiva dei destinatari dei servizi e modalità di responsabilizzazione nei confronti dei locali e delle pertinenze e nella conduzione del progetto di autonomia - max 4 punti</i>	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	3,6
<i>1c) disponibilità documentata, oltre alla dotazione di personale prevista, di volontari a supporto delle attività di gestione dell'accoglienza ed inclusione sociale - max 6 punti</i>	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	4,8
<i>1d) elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione e organizzazione del servizio e servizi aggiuntivi allo standard richiesto - max 7 punti</i>	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	6,3
Totale punteggio criterio 1	29,4
2. Qualità dei progetti individuali, ed in specifico in riferimento a: - max 24 punti	
<i>2a) modalità di definizione e conduzione dei progetti individualizzati di integrazione sociale; qualità dei processi di accompagnamento sociale in relazione agli obiettivi di tali processi (valorizzazione delle risorse/potenzialità individuali, autonomia abitativa e lavorativa, integrazione socio-culturale...) - max 15 punti</i>	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	13,5
<i>2b) elementi innovativi e/o sperimentali nella gestione dei percorsi di integrazione sociale riferiti agli specifici lotti - max 9 punti</i>	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	9
Totale punteggio criterio 2	22,5
3 Rapporti territoriali documentati, con riferimento alla valutazione dei seguenti elementi: rete di relazioni territoriali, documentata con accordi, protocolli d'intesa o convenzioni, con associazioni, enti del privato sociale o soggetti presenti sul territorio (circostrizionale o cittadino) in cui sono ubicate le strutture, finalizzata al migliore sviluppo dei processi di autonomia - max 19 punti	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	13,3

LOTTO5

	PROGETTO TENDA coop. soc.
4 Strumenti e modalità di organizzazione dei flussi informativi da garantire alla Civica Amministrazione per un'appropriata programmazione e per la rendicontazione delle attività realizzate che l'amministrazione committente dovrà predisporre per la Prefettura di Torino/Ministero dell'Interno e per la Regione Piemonte - max 5 punti	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	4,5
5 Gestione delle risorse umane e per la formazione. Saranno oggetto di valutazione i seguenti elementi: metodi di selezione, formazione e supervisione dei lavoratori - max 5 punti	
punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	4,5
totale punteggio provvisorio per soglia minima 45 punti	<u>74,2</u>
<i>soglia minima 45 punti</i>	<u>offerta ammessa</u>
<i>subcriterio 1a) punteggio definitivo</i>	15
<i>subcriterio 1b) punteggio definitivo</i>	4
<i>subcriterio 1c) punteggio definitivo</i>	6
<i>subcriterio 1d) punteggio definitivo</i>	7
<i>criterio 1 punteggio definitivo</i>	32
<i>subcriterio 2a) punteggio definitivo</i>	15
<i>subcriterio 2b) punteggio definitivo</i>	9
<i>criterio 2 punteggio definitivo</i>	24
<i>criterio 3 punteggio definitivo</i>	19
<i>criterio 4 punteggio definitivo</i>	5
<i>criterio 5 punteggio definitivo</i>	5
Totale punteggio offerta tecnica max 85 punti	<u>85</u>
prezzo offerto pro capite pro die	45,27
ribasso %	1,54414963
punteggio offerta economica max 15 punti	15
<u>totale punteggio</u>	<u>100</u>
anomalia offerta (soglia punteggio tecnico 68 punti; punteggio economico 12 punti)	offerta anomala

IL DIRETTORE
DELLA DIREZIONE PATRIMONIO, PARTECIPATE E APPALTI

Viste la seduta pubblica di gara in data 24 ottobre 2017 ed il rinvio all' 8 novembre 2017;

Visti:

- l'art. 77, comma 12, del D.Lgs. 50/2016;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267;
- gli artt. 54 e 56 comma 1 del vigente Regolamento Comunale per la Disciplina dei Contratti approvato con deliberazione del Consiglio Comunale in data 10/09/2012 n. mecc. 201108018/003;
- gli artt. 77, comma 12 e 216, comma 12 del D.Lgs. 50/2016 e la Circolare n. 1/2017 della Direzione Controllo Strategico e Direzionale, Facility e Appalti – Area Appalti ed Economato;

preso atto delle dichiarazioni circa l'assenza di condanne anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, in quanto tale circostanza costituisce causa ostativa per la partecipazione a commissioni, come previsto dalla legge 190/2012

d i s p o n e

che per la gara d'appalto n. 56/2017 la Commissione giudicatrice sia costituita come in appresso:

Dott.ssa RUBINO Margherita	PRESIDENTE (in sostituzione della dott.ssa BRULLINO Carmela)
Dott. SEMERARO Massimo	Delegato dal Dirigente del Servizio Stranieri – Area Politiche Sociali - Componente
Dott. BOCCO Mirko	Delegato dal Dirigente del Servizio Stranieri – Area Politiche Sociali - Componente
Dott.ssa GIUNTI Donatella	Funzionario Assistente Sociale presso la Prefettura di Torino - Componente
Dott. GAMBULA Stefano	Funzionario Servizio Affari Generali Normative Forniture e Servizi - Componente anche con funzioni di Segretario verbalizzante

IL DIRETTORE
Dott. Antonino CALVANO

Torino, 7 novembre 2017

CURRICULUM VITAE COMPONENTI COMMISSIONE DI GARA:

Dott.ssa Margherita RUBINO

<http://www.comune.torino.it/amministrazionetrasparente/bm~doc/dirigenti/curricula/rubinomargherita.pdf>

Dott. Massimo SEMERARO

Vedi curriculum in allegato

Dott. Mirko BOCCO

Vedi curriculum in allegato

Dott.ssa Donatella GIUNTI




Vedi curriculum in allegato

Dott. Stefano GAMBULA

<http://www.comune.torino.it/amministrazionetrasparente/personale/po/curricula/gambulastefano.pdf>

INFORMAZIONI PERSONALI

Bocco, Mirko

-  domicilio lavorativo - via Bologna, 51 - Torino
-  telefono - +39.011.011.29466
-  posta elettronica - mirko.bocco@comune.torino.it

Data di nascita 23/06/1979

Nazionalità Italiana

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

gen 2015 – oggi

Direttivo Responsabile Amministrativo

Responsabile gestione progetti

Città di Torino, Torino

- Gestione progetti – pianificazione, gestione, rendicontazione;
- Bilancio e contabilità;
- Contratti d'appalto – procedure di gara, esecuzione contratti, fatturazione;
- Atti amministrativi – istruttoria e redazione.

Ambito dei progetti sviluppati:

- Immigrazione (richiedenti asilo e rifugiati) - accoglienza e cooperazione, assistenza sociale e salute, integrazione e cittadinanza;
- Rom e minoranze etniche.

- *Progetti Finanziati da fondi di istituzioni locali, governative (Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministero dell'Interno e Ministero del Lavoro e Politiche Sociali) e dell'Unione Europea (FSE/FESR/ERDF) – cfr. Progetti e Pubblicazioni -*

gen 2007 – dic 2014

Istruttore Amministrativo

Assistente gestione progetti

Città di Torino, Torino

- Assistenza gestione progetti – gestione, rendicontazione;
- Bilancio e contabilità;
- Contratti d'appalto – esecuzione contratti, fatturazione;
- Atti amministrativi – istruttoria e redazione.

Ambito dei progetti sviluppati:

- Immigrazione (richiedenti asilo e rifugiati) - accoglienza e cooperazione, assistenza sociale e salute, integrazione e cittadinanza;
- Rom e minoranze etniche.

- *Progetti Finanziati da fondi di istituzioni locali, governative (Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministero dell'Interno e Ministero del Lavoro e Politiche Sociali) e dell'Unione Europea (FSE/FESR/ERDF) – cfr. Progetti e Pubblicazioni -*

lug 2005 – dic 2006

Istruttore Amministrativo
in Contratto Formazione e Lavoro
Città di Torino, Torino

- Contabilità;
- Contratti d'appalto – esecuzione contratti, fatturazione;
- Atti amministrativi – istruttoria e redazione.

gen 2005 – lug 2005

Responsabile Selezione Risorse Umane e Servizio al Cliente
Adecco Italia S.p.A., Milano

- Ricerca e selezione risorse umane (analisi *curriculum vitae*, valutazione psicologica e motivazionale);
- Gestione pratiche dipendenti interinali (contratti e paghe);
- Assistenza clienti nazionali (Indesit S.p.A.; TNT-AL S.p.A.) e locali;
- Selezione Volontari Olimpiadi Invernali 2006.

ago 2004 – gen 2005

Stage in Selezione Risorse Umane e Servizio al Cliente
Adecco Italia S.p.A., Milano

Affiancamento al Responsabil Selezione e Servizio in:

- Ricerca e selezione risorse umane (analisi *curriculum vitae*, valutazione psicologica e motivazionale);
- Gestione pratiche dipendenti interinali (contratti e paghe);
- Assistenza clienti nazionali (Indesit S.p.A.; TNT-AL S.p.A.) e locali.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2012 – 2013

Master in Europrogettazione

Europa Cube Innovation Business School srl, Bologna, ITALIA

- Metodologia di pianificazione, analisi e valutazione, gestione operativa ed economica dei progetti;
- Ricerca ed impiego delle risorse finanziarie finalizzate alla realizzazione di progetti, in particolare nel quadro dei programmi e fondi delle istituzioni dell'Unione Europea.

Elaborato finale: proposta di progetto "Euro Alpine Man, Mountain and Forest Civil Protection Action"

2003 – 2004

6° Corso Pluritematico - Master universitario di Secondo livello in Scienze Strategiche

Università degli Studi di Torino, in collaborazione con la Scuola d'Applicazione ed Istituto di Studi Militari dell'Esercito Italiano di Torino, Torino, ITALIA

- Politica, diritto ed economia internazionale;
- Difesa e sicurezza.

In particolare:

- Strategia politica;
- Strategia comunicativa e gestione risorse umane;
- Strategia operativa e gestionale;
- Strategia economica aziendale;
- Diritto internazionale (in particolare, diritto umanitario e dei conflitti armati);
- Geografia politica, economica ed umana;
- Economia politica, politica economica ed economia internazionale.

Elaborato finale: Crisi in Nagorno Karabakh, aspetti di sicurezza internazionale ed interna all'Iran

1998 – 2003

Laurea Magistrale (Vecchio Ordinamento) in Scienze Internazionali e Diplomatiche - Indirizzo Relazioni Internazionali - Area Diritto Internazionale

Università degli Studi di Torino, Torino, ITALIA

- Diritto internazionale e delle organizzazioni internazionali;
- Relazioni internazionali e storia delle relazioni internazionali;
- Storia dell'integrazione europea;
- Diritto pubblico comparato;
- Economia politica e politica economica ed internazionale;
- Diritto economico internazionale;
- Scienze politiche e sociologia;
- Storia contemporanea.

Elaborato finale: Terrorismo internazionale nell'era della globalizzazione

1993 – 1998

Maturità classica

Liceo Classico "G.F. Porporato", Pinerolo (TO), ITALIA

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre

Italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Spagnolo	C1	C2	C2	C2	C2
Inglese	C1	C2	C1	C1	C2
Francese	C1	C1	B1	B1	B2

Livelli: A1/A2: Livello base - B1/B2: Livello intermedio - C1/C2: Livello avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative

Buone capacità di relazioni interpersonali.
 Attitudine al lavoro in gruppo ed individuale.

Competenze organizzative e gestionali

Buone capacità organizzative.
 Adattabilità e flessibilità.
 Orientamento agli obiettivi.
 Attitudine all'osservazione, analisi e sintesi.

Competenze professionali

Preparazione di piani previsionali ed esecutivi di progetti, schemi GANTT e cronogrammi.
 Gestione di progetti e processi organizzativi.
 Redazione di rapporti qualitativi e quantitativi.

Competenze informatiche

Buon livello di conoscenza dei SO DOS e Windows, suite Office (Word, Excel, PowerPoint, Access, Project, Outlook) ed OpenOffice, Outlook Express e *client* posta elettronica, *web browser*, principali programmi applicativi d'ufficio.
 Nozioni di sicurezza informatica e crittografia.
 Conoscenza basica delle reti.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Progetti e pubblicazioni

Progetti

- Iniziativa Comunitaria EQUAL, progetti "IntegRARsi" (integrazione socio-lavorativa di richiedenti asilo e rifugiati), "ROM" (inserimento lavorativo Rom), "PALMS" (integrazione socio-lavorativa di minori stranieri non accompagnati), "Meta" (*follow-up* e *dissemination* delle buone prassi del progetto IntegRARsi – in questo ambito ha partecipato alla realizzazione dell'evento presso la Città di Torino);
- Fondo Europeo per i Rifugiati 2009-2013, progetti annuali;
- Fondo Nazionale per le Politiche e i Servizi dell'Asilo, progetti annuali;
- Fondo regionale per la popolazione zingara, progetti annuali;
- Rete internazionale "*Mayors Making the Most of EU Funds for Roma Inclusion*", promossa dal programma "*Making the Most of EU Funds*" di *Open Society Foundations* e Commissione Europea – partecipazione all'organizzazione e realizzazione dell'incontro presso la Città di Torino dei *partners* di progetto.

Pubblicazioni

Autore per il CeSDiS (Centro Studi Difesa e Sicurezza, Istituto Privato di Ricerca di Torino) di vari articoli, pubblicati sul sito *web* del Centro (<http://www.cesdis.it>), come:

- "Nuova minaccia all'Europa da parte del terrorismo internazionale";
- "Analisi d'area: Iran", contenuto anche nella volume *Tendenze e Scenari 2007*;
- "Etnografia dell'area culturale e aspetti religiosi dei Balcani"; "L'influenza albanese in Kosovo"; "Situazione politica del Kosovo: relazioni e sfere d'influenza", contenuti anche nel volume *Kosovo*;
- "L'Alba dei Dieci Giorni" di Ahmadinejad, punto decisivo nella questione nucleare iraniana";
- "l'ETA abbandona la tregua unilaterale: allerta in Spagna per possibili attacchi";
- "Conflitti in Africa Orientale e rischi di destabilizzazione regionale", contenuto anche nel volume *Rapporto 2008 - Conflitti non convenzionali nell'Africa subsahariana*.

In qualità di membro ed analista del *Counter Terrorism Research Group* del CeSDiS, curatore della *newsletter* del Centro.

Autore di altre analisi storico-politiche su Libano, Medio Oriente ed Europa Orientale.

Nel 2016 ha partecipato al Geopolitical Challenge, indetto dal Alpha Institute of Geopolitics and Intelligence, con un'analisi dal titolo "Libia, analisi d'area", classificatasi tra le prime cinque posizioni.

Interessi

- politica ed economia internazionale, *intelligence*, difesa e sicurezza;
- relazioni internazionali e tematiche ambientali, sociali e politiche;
- formazione.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196 del 30 giugno 2003.

10/04/2018

Mirko Bocco



**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **GIUNTI DONATELLA**
Indirizzo **PRESSO PREFETTURA DI TORINO – UTG PIAZZA CASTELLO 201**
Telefono **3286443578**
Fax
E-mail **donatella.giunti@interno.it**
Nazionalità Italiana
Data di nascita 30/04/56

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) dal 25.11.1993 assunzione in ruolo presso Ministero dell'Interno - Prefettura di Torino - Prefettura di Torino
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione
- Tipo di impiego A tempo indeterminato
- Principali mansioni e responsabilità Funzionario Assistente Sociale
- Date (da – a) Da 1.11.83 a 24.11.93
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Torino – via Palazzo di Città 1
- Tipo di azienda o settore Ente Locale
- Tipo di impiego A tempo indeterminato
- Principali mansioni e responsabilità assistente sociale Servizi Socio-assistenziali di base – Circoscrizione VI
- Date (da – a) Da 6.08.82 a 1.11.82
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ex USL 26 di Venaria
- Tipo di azienda o settore Ente Locale
- Tipo di impiego Incarico trimestrale in sostituzione maternità
- Principali mansioni e responsabilità assistente sociale
- Date (da – a) Da 14.09.81 a 05.08.82
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Nichelino (TO)
- Tipo di azienda o settore Ente locale
- Tipo di impiego A tempo indeterminato
- Principali mansioni e responsabilità assistente tecnico animatore
- Date (da – a) Da 9.06.81 a 23.08.81
- Nome e indirizzo del datore di lavoro x USL 26 di Venaria
- Tipo di azienda o settore Ente Locale
- Tipo di impiego Incarico trimestrale in sostituzione maternità
- Principali mansioni e responsabilità assistente sociale

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 21/09/00
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Laurea in Servizio Sociale presso l'Università degli Studi di Trieste, a seguito della discussione della Tesi di Laurea "Asilo politico e diritto di cittadinanza" superato con votazione 105/110.
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio preparazione a funzioni di gestione, direzione e coordinamento di servizi e di programmazione delle politiche sociali
 - Qualifica conseguita Laurea specialistica in servizio sociale
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) ATTUALE Classe di laurea n° LM-87
-
- Date (da – a) 18/12/79
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Diploma di Assistente Sociale rilasciato dalla Scuola Superiore di Servizio Sociale con discussione della Tesi di Diploma "Il Consultorio familiare di Volpiano: teoria e prassi di un servizio", superato con votazione 109/110. Durante tale corso ho sostenuto gli esami previsti e svolto il tirocinio professionale.
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Preparazione e formazione nell'ambito dei servizi sociali che realizzano interventi volti al fronteggiamento di situazioni di difficoltà e disagio di singoli, gruppi e comunità , e alla promozione di risorse personali, collettive e istituzionali.
 - Qualifica conseguita Diploma di assistente sociale
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) ATTUALE Classe di laurea n° L-39: SERVIZIO SOCIALE

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

italiana

ALTRE LINGUA

Inglese - francese

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

scarso

scarso

scarso

CAPACITÀ E COMPETENZE

partecipazione a numerosi corsi di formazione permanente e di aggiornamento professionale, a convegni e conferenze nazionali; ho svolto attività di supervisione di tirocinio, sia durante la dipendenza dell'Amministrazione Comunale di Torino che della Prefettura.

A solo titolo esemplificativo:

- Formatore di formazione generale di Servizio Civile Nazionale, accreditato all'Albo Nazionale
- referente sociale del Consiglio territoriale per l'Immigrazione
- partecipazione al Coordinamento tecnico tra Enti ed Associazioni che aderiscono al Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati
- gestione dal 2009 ad oggi delle problematiche relative alla presenza di richiedenti asilo e rifugiati sul territorio provinciale, anche in considerazione dell'occupazione abusiva di uno stabile privato con conseguente reperimento di altra sistemazione idonea, nonché al coordinamento, alla supervisione e al counseling relativi all'afflusso di cittadini stranieri richiedenti asilo sul territorio italiano e la loro collocazione in strutture di accoglienza temporanea
- coordinatore dal 2012 del Gruppo di Lavoro per la valutazione dei progetti presentati a valere sul Fondo Sociale Europeo per l'integrazione dei cittadini di Paesi terzi
- partecipazione a varie Commissioni e/o Tavoli tecnici sui temi dell'immigrazione (minori stranieri non accompagnati, minori stranieri dell'area penale, politiche locali di integrazione...)
- membro dal 2007 della Sottocommissione Tecnica Minorile Ex Art.13 D.Lgs. 272/89, nominata con Decreto del Ministro della Giustizia
- partecipazione alla stesura delle Linee operative „Lavorando con i minori e giovani adulti stranieri – indicazioni per promuovere la regolarità del soggiorno“,
- supervisore di tirocinio per allievi assistenti sociali frequentanti il Corso della facoltà di SCIENZE POLITICHE presso l'Università degli Studi di TORINO, sede di TORINO (triennale e specialistica) fino al 2011
- relatore a Convegni in materia di immigrazione ed asilo
- referente per le proposte progettuali FEI Prefetture Azioni di Capacity building, progetti presentati negli anni 2012 – 2013 – 2014, approvati e finanziati negli anni 2012 e 2014
- supervisore dei mediatori culturali negli stage tenutisi annualmente dal 2003 presso la Prefettura
- attività di docenza nei corsi di mediatore tenuti da Enti accreditati dalla Provincia di Torino per la formazione professionale

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Ho svolto, nel 2002 e nel 2007, in qualità di Direttore e Formatore, corsi sull'immigrazione e sul dialogo interculturale/interreligioso nell'ambito della formazione decentrata per dipendenti dell'Amministrazione Civile del Ministero dell'Interno

Sono iscritta all'Albo Formatori del Ministero dell'Interno, avendo frequentato e sostenuto il colloquio finale di detto corso nell'anno 2005/06 e sono iscritta all'Albo Docenti – materia Immigrazione – del Ministero dell'Interno.

È stato pubblicato un mio intervento relativo alla presentazione delle funzioni e competenze della Prefettura degli atti del Convegno "RifugiATORino" tenutosi a Torino nel 2007 all'interno del progetto "Integrarsi".

Dal 2009 al 2014 ho coordinato l'attività del volume "Osservatorio sulla presenza degli stranieri in provincia di Torino, al cui interno sono pubblicati articoli relativi all'Ufficio Cittadinanza, all'Ufficio Asilo politico della Prefettura e ai risultati del Test di conoscenza di lingua italiana.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE
*Competenze non precedentemente
indicate.*

attribuzione della posizione organizzativa, ai sensi dell'art.18 CC.N.L.-comparto Ministeri – 1998/2001, in quanto la sottoscritta "ha raggiunto un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa nell'espletamento delle proprie competenze, frutto di una lunga e proficua esperienza nel settore, mettendo in evidenza in ogni circostanza una rilevante professionalità"

PATENTE O PATENTI

nessuna

Torino, 5 dicembre 2016

— **FORMATO EUROPEO**
— PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **SEMERARO MASSIMO**
Indirizzo **VIA PAOLO GAIDANO, 141/A -10137-TORINO-ITALIA**
Telefono **3299534478**
Fax
E-mail **massimoseme@gmail.com**
Nazionalità **ITALIANA**
Data di nascita **07/08/1972**

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01/06/2008 AD OGGI
Comune di Torino, piazza Palazzo di Citta, 1

ENTE LOCALE
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO Educatore cat.D 2

EDUCATORE SOCIO-ASSISTENZIALE presso l'Ufficio Stranieri:

- Referente di progetti individuali e relativa gestione di interventi a favore di persone Richiedenti Asilo Politico, Rifugiati Politici e titolari di Protezione Sussidiaria e Umanitaria;
- Operatore all'interno del Progetto SPRAR (Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati) e referente della gestione della Banca dati SPRAR;
- Referente per l'Ente Locale di 19 Appartamenti/Centri di Accoglienza con relativo controllo, verifica e monitoraggio delle strutture di accoglienza;
- Lavoro di rete e di programmazione con gli enti convenzionati con l'Ente Locale per la gestione dei progetti di integrazione a favore dei Richiedenti Asilo e Rifugiati Politici;
- Lavoro di rete con i servizi e le risorse presenti sul territorio;
- Programmazione, organizzazione, coordinamento, controllo e verifica della formazione linguistica e professionale dei Richiedenti Asilo e Rifugiati Politici attivati dall'Ufficio Stranieri;
- *Tutor* dei tirocini formativi;
- *Tutor* dei tirocinanti di studenti universitari;
- *Olp (operatore Locale di Progetto) nell'ambito del servizio civile volontario*

01/05/2007 AL 01/06/2008
Comune di Torino, piazza Palazzo di Citta, 1

ENTE LOCALE
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO Educatore cat.C

EDUCATORE SOCIO-ASSISTENZIALE presso comunità minori:

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Referente di progetti individuali e relativa gestione di interventi a favore di minori;
- Gestione della relazione educativa;
- Lavoro di rete con gli Enti Istituzionali (Tribunale per i Minori, ASL, ecc...) e i servizi presenti sul territorio;
- Referente e organizzazione dei turni del servizio;
- Tutor dei tirocini;
- O.L.P. (Operatore Locale di Progetto) per il Servizio Civile Volontario.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 03/12/2003 AL 30/06/2007

Provincia di Torino

ENTE LOCALE

CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

EDUCATORE SOCIO-ASSISTENZIALE presso comunità minori:

- Referente di progetti individuali e relativa gestione di interventi a favore di minori;
- Gestione della relazione educativa;
- Lavoro di rete con gli Enti Istituzionali (Tribunale per i Minori, ASL, ecc...) e i servizi presenti sul territorio;
- Referente e organizzazione dei turni del servizio;
- Tutor dei tirocini;
- O.L.P. (Operatore Locale di Progetto) per il Servizio Civile Volontario.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 15/09/1997 AL 30/05/2000

Cooperativa Sociale "Piccola Comunità"

Cooperativa Sociale

CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

EDUCATORE SOCIO-ASSISTENZIALE presso comunità minori:

- Referente di progetti individuali e relativa gestione di interventi a favore di minori;
- Gestione della relazione educativa;
- Lavoro di rete con gli Enti Istituzionali (Tribunale per i Minori, ASL, ecc...) e i servizi presenti sul territorio;
- Referente e organizzazione dei turni del servizio;
- Tutor dei tirocini;
- Presidente di Cooperativa.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 03/06/2000 AL 26/06/2000

Cooperativa Sociale "Il Margine"

Cooperativa Sociale

CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

EDUCATORE SOCIO-ASSISTENZIALE presso comunità disabili:

- Referente di progetti individuali e relativa gestione di interventi a favore di disabili psichici;
- Gestione della relazione educativa;
- Lavoro di rete con gli Enti Istituzionali (Tribunale per i Minori, ASL, ecc...) e i servizi presenti sul territorio;

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

DAL 10/09/2000 AL 02/12/2003

Cooperativa Sociale A.N.F.F.A.S (Piemonte).

Associazione ONLUS

CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

• Principali mansioni e responsabilità

EDUCATORE SOCIO-ASSISTENZIALE presso Centro Socio-Terapeutico:

- Referente di progetti individuali e relativa gestione di interventi a favore di disabili psichici;
- Gestione della relazione educativa;
- Lavoro di rete con gli Enti Istituzionali (Tribunale per i Minori, ASL, ecc...) e i servizi presenti sul territorio.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

04/10/2004 al 19/04/2007

Università di Torino

- Area Pedagogica/antropologica;
- Area Psicologica;
- Area Sanitaria,
- Area Socio- sanitaria
- Area Legislativa

Laurea in Educazione Professionale nella classe snt/2- Professioni Sanitarie della Riabilitazione votazione 110 e lode/110;

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Dal 02/02/1998 al 11/04/2002

Fondazione "C. Feyles" (Scuola per Educatori Professionali):

- Area Pedagogica/antropologica;
- Area Psicologica;
- Area Sanitaria,
- Area Socio- sanitaria
- Area Legislativa
- Teorie e Tecniche di Progettazione

Attestato di Qualifica-Specializzazione di Educatore Professionale con votazione 98/100

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

Italiana

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
 - Capacità di scrittura
 - Capacità di espressione orale
- Francese
elementare
elementare
elementare

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti

*Pagina 3 - Curriculum vitae di
[COGNOME, gnome]*

Nei vari ambiti di lavoro e di formazione sono state maturate le seguenti competenze:

- Gestione della relazione educativa;
- Capacità di ascolto favore di tirocinanti;

Per ulteriori informazioni:
www.cedefop.eu.int/transparency
www.europa.eu.int/comm/education/index_it.html
www.eurescv-search.com

in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

- Capacità di verifica di progetti individuali e relativo monitoraggio e gestione dei progetti individuali;
- Capacità di gestione e organizzazione del lavoro di gruppo.
- Capacità di gestione di Banca Dati;

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Nei vari ambiti di lavoro e di formazione sono state maturate le seguenti competenze:

- Capacità di monitoraggio e gestione dei progetti linguistici e di formazione;
- Capacità di gestione e organizzazione del lavoro di gruppo;

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Nei vari ambiti di lavoro e di formazione sono state maturate le seguenti competenze:

- Capacità di base di utilizzo dei sistemi informatici.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

Nell'ambito del volontariato:

- Capacità di animazione musicale con utilizzo della chitarra;

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

PATENTE O PATENTI

Patente tipo B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Nell'anno 2006 e nell'anno 2007 *tutor* e docente all'interno di un Progetto di Cooperazione Internazionale, promosso dalla Città di Torino in collaborazione con i Frati Cappuccini per la Formazione professionale delle educatrici degli asili nidi di Capo Verde.

ALLEGATI

[Se del caso, enumerare gli allegati al CV.]

In fede

