

PROCEDURA APERTA N. 54/2021

QUESITI DEL 3 GIUGNO

D 1: In merito alla tabella del personale (Allegato 7) vorremmo sapere:

1) L'entità dei superminimi e altre indennità e degli elementi retributivi ulteriori è da ritenersi su base mensile o annuale?

R.1) *Gli importi indicati sono su base mensile*

2) I superminimi sono assorbibili oppure ad personam?

R.2) *Si tratta di Superminimi non riassorbibili derivanti da accordi sindacali in applicazione di armonizzazione di contratto Federcultura (tipologia di contratto previsto nei bandi di gara del 2012, 2013 e 2014) in coop. sociali*

3) Le altre indennità e gli elementi retributivi ulteriori sono costituite da elementi previsti dai CCNL applicati e se si esattamente a cosa si riferiscono? Se non sono previsti dai CCNL di riferimento a che titolo sono stati erogati (regolamenti interni attuali gestori, ecc.)?

R.3) *Gli elementi retributivi ulteriori non derivano da regolamenti interni, ne da riconoscimenti ad personam; Tali elementi retributivi ulteriori rispetto a quelli previsti dal contratto di riferimento di coop sociali, derivano dall'applicazione di precisi accordi sindacali che hanno previsto e riconosciuto l'armonizzazione dal punto di vista normativo, giuridico e salariale del contratto di Federcultura (la cui applicazione era prevista nei bandi di gara 2012, 2013 e 2014) in Coop sociali.*

4) La qualifica impiegato d'appalto o impiegato servizi infanzia (in quanto non presente nel CCNL coop sociali) a quali mansioni esattamente fa riferimento?

R.4) *La mansione a cui si fa riferimento è quella del punto 4) "Personale amministrativo" dell'art. 20 del capitolato di gara.*

5) In alcune situazioni sono presenti AUSILIARI inquadrati in B1 e altri in A1 del ccnl coop sociali: svolgono mansioni differenti oppure le medesime?

R. 5) *Il personale svolge le stesse mansioni. La differenza di livello è dovuta al riassorbimento di personale avvenuta negli affidamenti precedenti.*

QUESITI DEL 4/6

D.1. Si chiede di conoscere l'attuale gestore del servizio nonché la durata della gestione precedente con la media annuale del numero degli utenti iscritti e frequentanti.

R.1. *Per quanto riguarda gli attuali gestori del servizio ved. risposta a quesito del 31/5.*

*La media annuale degli iscritti dell'anno educativo 2019/20 corrisponde al numero di posti messi a bando. Il dato relativo alla media annua dei frequentanti non è disponibile.*

D.2. Si chiede di conoscere, altresì, il ribasso percentuale con la quale codesta amministrazione ha proceduto ad affidare il servizio.

R.2 *Per informazioni rispetto al precedente affidamento consultare il sito <http://bandi.comune.torino.it> (procedura aperta n. 36/2019)*

D.3. Si chiede di conoscere se codesta amministrazione, in funzione dell'emergenza COVID 19, provvederà al riconoscimento di eventuali somme aggiuntive in funzione della divisione dei servizi al fine della riduzione di eventuale contagio, come ad esempio la divisione del servizio in Bolle. Se sì, la scrivente richiede presumibilmente di quantificare l'ammontare complessivo delle somme.

R.3. *Sì, l'Amministrazione può prevedere il riconoscimento di somme ulteriori, che deriveranno e dipenderanno dalle modalità di erogazione del servizio previste dalle normative approvate per fronteggiare l'emergenza Covid.*

D.4. Si chiede di conoscere l'importo presunto delle spese di pubblicazione della procedura in oggetto.

R.4. *L'importo complessivo presunto delle spese di pubblicazione ammonta presuntivamente ad Euro 14.000,00 come evidenziato all'art. 19 del Disciplinare di gara*

D.5. Si chiede di conoscere l'ammontare presunto delle spese contrattuali.

R.5. *il contratto sarà stipulato con scrittura privata e sarà assoggettato all'imposta di bollo (euro 16 ,00 ogni quattro facciate oltre gli allegati) ed ai diritti di segreteria pari ad euro 0.20 ogni pagina del solo contratto.*

D.6. Si chiede in merito alla relazione dell'offerta tecnica se è possibile produrre allegati alla stessa, oltre il computo delle pagine previsto e se gli stessi siano oggetto di valutazione.

R.6. *Ved. Risposta a quesiti del 3/6*

D.7. Al fine di identificare correttamente gli spazi interni nonché esterni, si richiede la trasmissione della planimetria degli spazi interni ed esterni in formato DWG.

R.7 *Non è prevista la divulgazione delle planimetrie dei nidi d'infanzia comunali; si ricorda comunque che è possibile effettuare sopralluoghi nelle strutture nelle modalità previste dal disciplinare di gara (art. 11)*

#### QUESITI 7/6

D.1.

**"7.2 REQUISITI DI CAPACITA' TECNICA E PROFESSIONALE**

b) Esecuzione negli ultimi quattro anni dei seguenti servizi analoghi

Il concorrente deve aver eseguito nell'ultimo quadriennio antecedente la data di pubblicazione del bando: servizi relativi alla gestione di nidi d'infanzia per almeno due interi anni scolastici nell'ultimo quadriennio - anni scolastici/educativi 2017/18 - 2018/19 2019/20 2020/21 (per il 2021 sino alla data di pubblicazione del bando), aventi caratteristiche di ricettività dell'utenza superiore ai 20 bimbi, indicando i periodi, gli Enti affidatari o concessionari (o se trattasi di gestione in proprio), il numero di bimbi iscritti, evidenziando inoltre l'assenza di contestazioni o rilievi in merito (in caso di contestazioni o rilievi indicare l'esito degli stessi) ricomprese eventuali revoche di contratto intervenute. Dall'elenco di cui sopra dovrà risultare che il concorrente ha effettuato nel triennio servizi di importo pari a superiore al 30% dell'importo a base di gara per il lotto per cui si concorre o del 30% dei due lotti di maggior valore se si concorre per più lotti (se si concorre per lotti definiti, ad esempio 1, 2 e 3 l'importo è pari al 30% dei due lotti di maggior valore fra questi)."

Si chiede conferma che può essere considerato valido come fatturato conseguito nell'ultimo quadriennio, un servizio con ricettività dell'utenza inferiore a 20.

Si chiede, inoltre, conferma che un asilo nido con ricettività pari a 20 può essere considerato alla stregua di uno con ricettività superiore ai 20 bimbi.

*R.1.: Come previsto dal disciplinare di gara, il concorrente deve aver eseguito nell'ultimo quadriennio servizi relativi alla gestione di nidi d'infanzia, aventi caratteristiche di ricettività dell'utenza **superiore ai 20 bimbi***

#### QUESITI 7/6

1. Si chiede di conoscere se la procedura di gara in oggetto è di nuova attivazione. Nel caso in cui ci dovesse essere continuità tra il gestore precedente e il nuovo affidatario si richiede di conoscere i seguenti elementi al fine di computare il costo della manodopera nel pieno rispetto dell'art. 95 co. 10 nonché della congruità dell'offerta. Dunque:

- 1.Scatti di anzianità maturati e maturandi;
- 2.Livelli di inquadramento;
- 3.Mansione;
- 4.CCNL applicato;
- 5.Monte ore settimanale;
- 6.Tipologia di contratto (indeterminato o determinato);
- 7.Presenza di eventuali migliorie ad personam o superminimi assorbibili o non assorbibili;
- 8.Presenza di eventuali operatori in malattia, aspettativa, maternità o altro.

*R.1: Il servizio non è di nuova attivazione. L'ultima procedura di gara esperita è la n. 36 /2019. I dati relativi al personale sono riportati nell'allegato 7 al disciplinare di gara ed in parte precisati nei precedenti quesiti.*

2. Inoltre si chiede di confermarci se sarà possibile applicare altre tipologie di CCNL che rientrano però nella sfera di applicazione contrattuale e di confermarci se la computazione degli scatti di anzianità in possesso del personale della Ditta uscente siano obbligatoriamente assorbibili dal nuovo aggiudicatario del servizio.

*R. 2 : Possono essere applicati i CCNL più rappresentativi della categoria armonizzandone i contenuti giuridici ed economici e salvaguardando quanto previsto nei contratti attualmente in essere. Gli scatti di anzianità devono essere mantenuti.*

*Infatti, si evince dall'art. 20 del capitolato tecnico "Come previsto dall'art. 50 del Codice, compatibilmente con la normativa vigente e nel rispetto dei principi dell'Unione Europea, al fine di promuovere la stabilità occupazionale l'aggiudicatario del contratto d'appalto e/o concessione e/o affidamento è tenuto **ad assorbire nel proprio organico il personale già operante alle dipendenze dell'aggiudicatario uscente, garantendo la continuità dei rapporti di lavoro alle stesse condizioni retributive e normative, compresa la salvaguardia dell'anzianità di servizio, in essere al momento del subentro**, con esclusione di ulteriori periodi di prova, e a rispettare le norme di maggior tutela contenute nei contratti collettivi di settore di cui all'art. 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81 che l'aggiudicatario è tenuto ad applicare integralmente (a dipendenti e soci). Resta ferma la facoltà di armonizzare l'organizzazione del lavoro del subentrante, previo confronto sindacale"*

*Inoltre, sempre l'art. 20 del capitolato tecnico recita: "la ditta aggiudicataria dovrà applicare nei confronti di tutto il personale occupato nel presente appalto, le condizioni normative e retributive non inferiori a quelle risultanti dai contratti collettivi di lavoro relativi alle prestazioni rese da detto personale, applicabili alla data dell'offerta, alla categoria e nella località in cui si svolgono i lavori, nonché rispettare le condizioni risultanti dalle successive integrazioni ed in genere ogni altro contratto collettivo che dovesse venire successivamente stipulato per la categoria stessa, garantendo l'applicazione dei minimi retributivi previsti dalle vigenti tabelle del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale."*